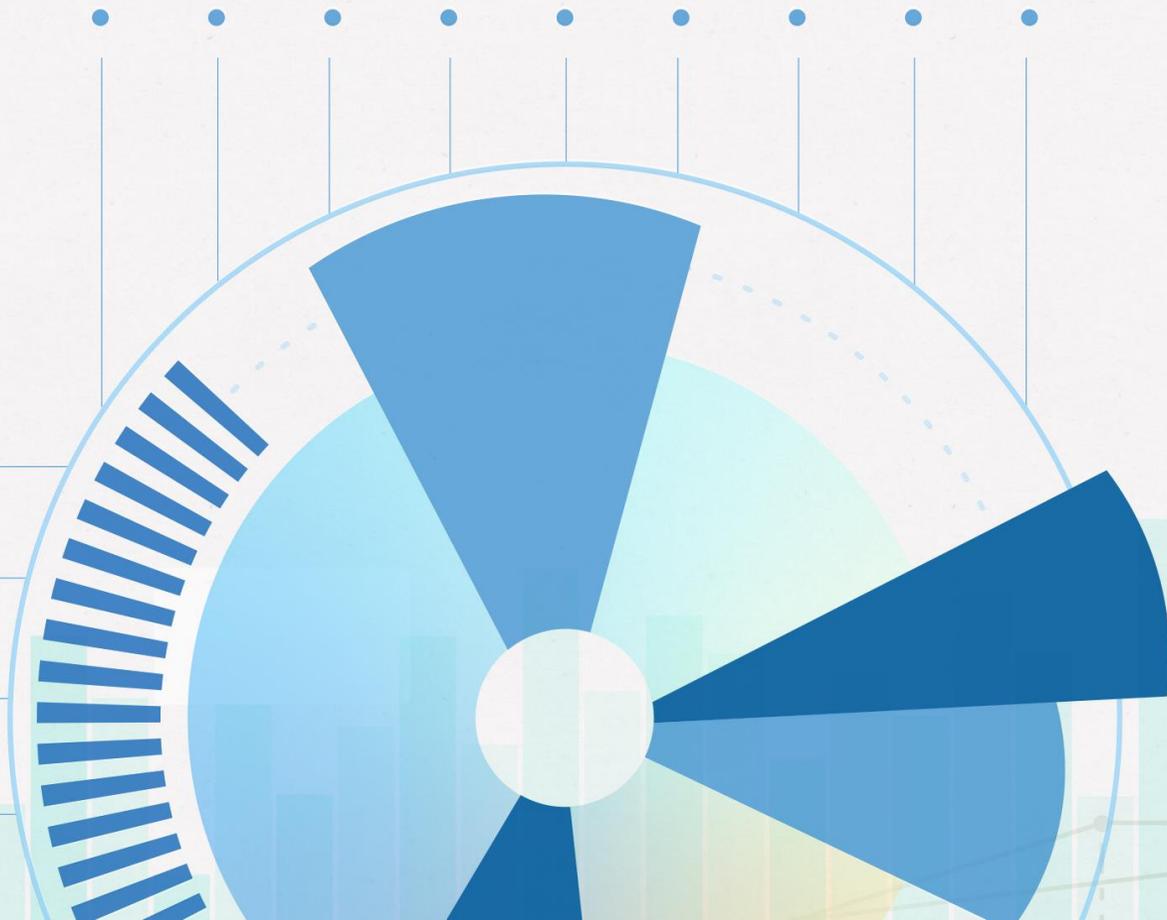


# GEHALTSÜBERSICHT 2024



DEUTSCHLAND

Die Gehaltsübersicht 2024 basiert auf der Analyse von tausenden Personalvermittlungen, die in den vergangenen zwölf Monaten deutschlandweit getätigt wurden. Komplementiert wird der Bericht mit Prognosen für das kommende Jahr, die auf Daten einer Umfrage unter Arbeitgebern und Arbeitnehmern basieren.

**03** Marktausblick 2024

**08** Erklärung zu unserer Gehaltsübersicht

**09** Finanz- und Rechnungswesen

**11** IT-Bereich

**13** Kaufmännischer Bereich

**15** Legal

**17** Banken und Finanzdienstleistungen

**19** Zusatzleistungen

**23** Methodologie

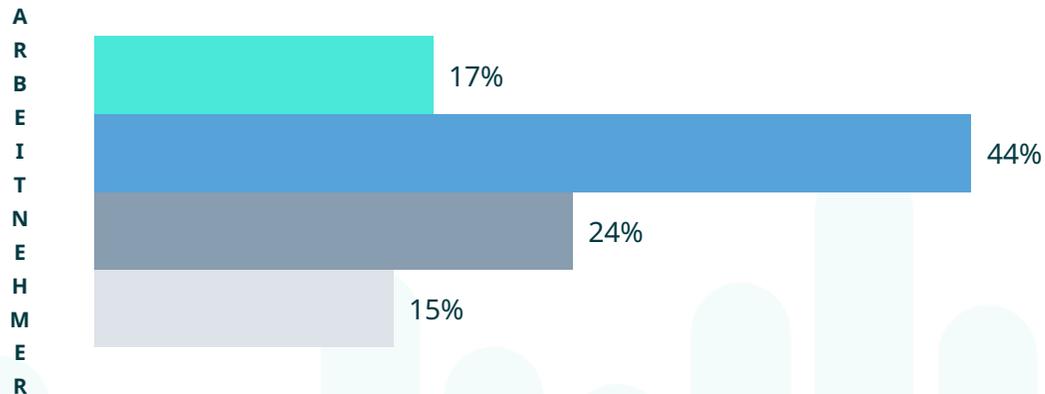
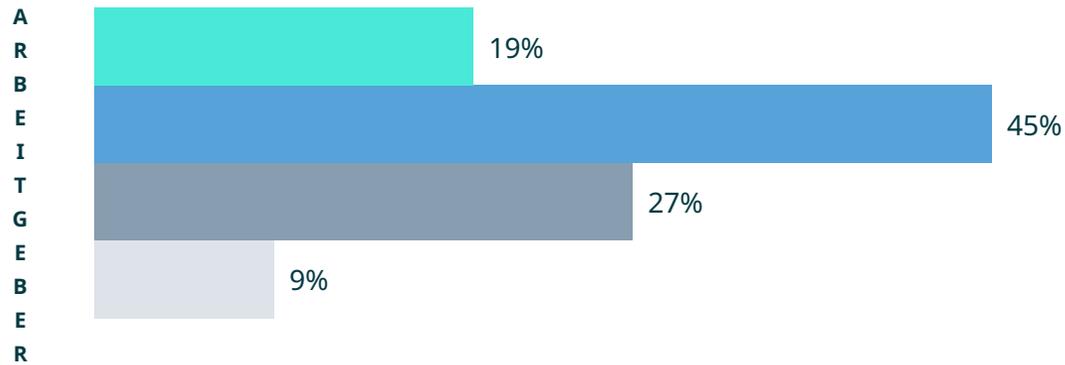
**24** Über Robert Half

**25** Gehaltstabellen



Der Bedarf an neuem Personal überwiegt im Vergleich zur wirtschaftlichen Unsicherheit. Die Kündigungsraten und die Arbeitslosenquote verbleiben historisch tief. Mitarbeiterbindungsstrategien für 2024 schützen Arbeitgeber vor einer möglichen hohen Fluktuation.

**Wie zuversichtlich sind Sie hinsichtlich der Wachstumsaussichten für Ihr Unternehmen mit Blick auf das Jahr 2024, im Vergleich zu 2023?**



■ Viel zuversichtlicher
 ■ Gleichbleibend
 ■ Weniger zuversichtlich
 ■ Kaum zuversichtlich

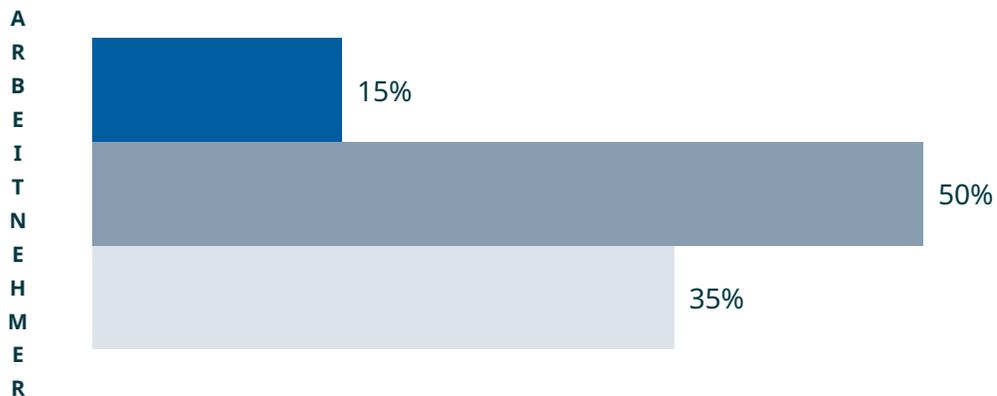
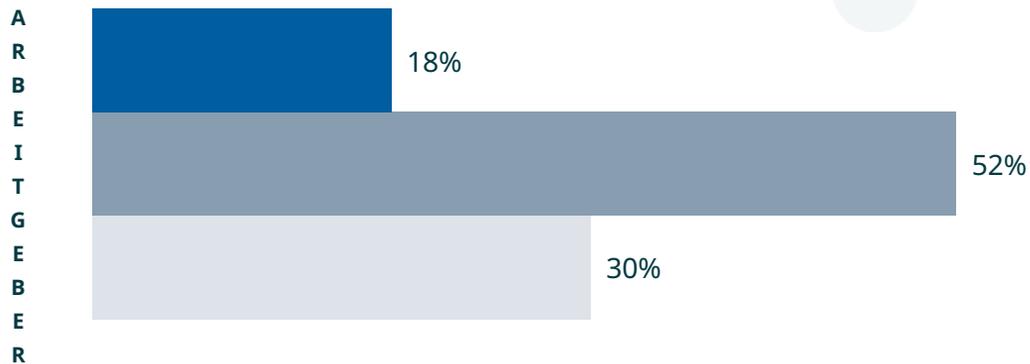
**Für 2024 wird ein wachsendes Vertrauen erwartet, Gründe dafür sind:**

- Bessere wirtschaftliche Lage
  - Gesteigerte Nachfrage an Produkten/Dienstleistungen
  - Erhöhter Personalbestand
  - Ausweitung der Geschäftsmöglichkeiten
  - Tempo der Digitalisierung/Einführung neuer Technologien
- 
- Gesteigerte Nachfrage an Produkten/Dienstleistungen
  - Bessere wirtschaftliche Lage
  - Tempo der Digitalisierung/Einführung neuer Technologien
  - Erfolgreiche Umstrukturierung
  - Erhöhter Personalbestand



Auch im Jahr 2024 sehen sich die befragten Unternehmen mit einem schwierigen Arbeitsmarkt konfrontiert, der mitunter vom anhaltenden Fachkräftemangel geprägt ist. Das Halten essenzieller Fachkräfte in wichtigen Positionen und Bereichen wird somit auch im kommenden Jahr die Personalpolitik auf Management-Ebene bestimmen.

**Wie besorgt sind Sie darüber, dass Ihr Unternehmen wichtige Mitarbeiter im Jahr 2024 halten kann?**



Sehr besorgt    Etwas besorgt    Überhaupt nicht besorgt

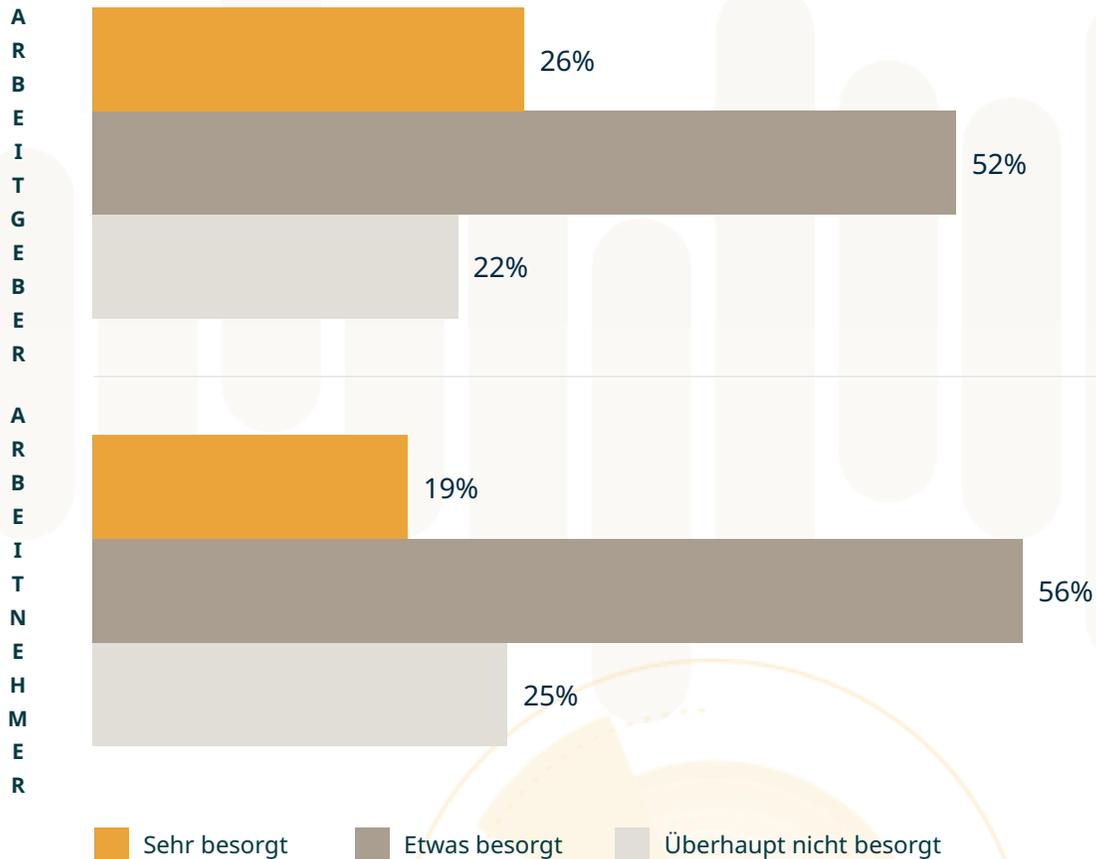
**Die größten Bedenken in Hinblick auf Mitarbeiterbindung für 2024**

- Mitarbeiter könnten von der Konkurrenz abgeworben werden
  - Hohe Arbeitsbelastung / erhöhter Arbeitsdruck
  - Nicht in der Lage, vergleichbare Gehälter zahlen zu können
  - Schlechte Work-Life-Balance
  - Mangel an Flexibilität (z.B. Remote Work / flexible Arbeitszeiten)
- 
- Hohe Arbeitsbelastung / erhöhter Arbeitsdruck
  - Mitarbeiter könnten von der Konkurrenz abgeworben werden
  - Unzufriedenheit der Mitarbeiter mit dem Management
  - Unzufriedenheit der Mitarbeiter mit der Unternehmenskultur
  - Schlechte Bezahlung / nicht wettbewerbsfähige Bezahlung



Das Gewinnen neuer Fachkräfte steht ganz oben auf der Agenda vieler Unternehmen, denn sie sichern mitunter den unternehmerischen Erfolg. Viele der befragten Unternehmen geben an, dass sie besorgt sind, ausreichend attraktiv für neue Mitarbeiter zu sein.

**Wie besorgt sind Sie darüber, dass Ihr Unternehmen im Jahr 2024 in der Lage sein wird, qualifizierte Fachkräfte anzuziehen?**



**Die größten Bedenken in Hinblick auf Mitarbeitergewinnung für 2024**

- Unrealistische Erwartungen der Mitarbeiter
  - Mangel an Flexibilität (z.B. Remote Work / flexible Arbeitszeiten)
  - Schlechte Work-Life-Balance
  - Nicht in der Lage, wettbewerbsfähige Gehälter zahlen zu können
  - Schnelligkeit des Einstellungsverfahrens
- 
- Nicht in der Lage, wettbewerbsfähige Gehälter zahlen zu können
  - Schlechte Work-Life-Balance
  - Mangel an Flexibilität (z.B. Remote Work / flexible Arbeitszeiten)
  - Limitierte Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung
  - Unrealistische Erwartungen der Unternehmen



**Absicht der Arbeitgeber, die Gehälter zu erhöhen**

**31%**

Eine pauschale prozentuale Erhöhung

**21%**

Leistungsabhängige Erhöhungen

**20%**

In Übereinstimmung mit der Inflation

**Die Fähigkeit der Arbeitgeber, die Gehälter zu erhöhen**

**23%**

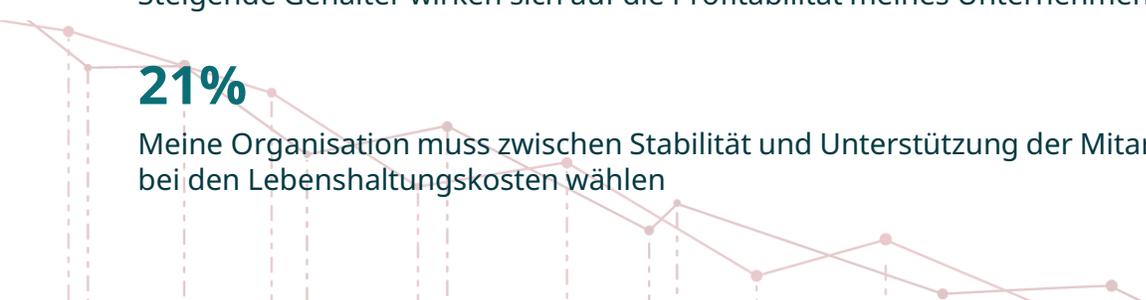
Mein Unternehmen wird die Gehaltserhöhungen über Preiserhöhungen an unsere Kunden weitergeben

**22%**

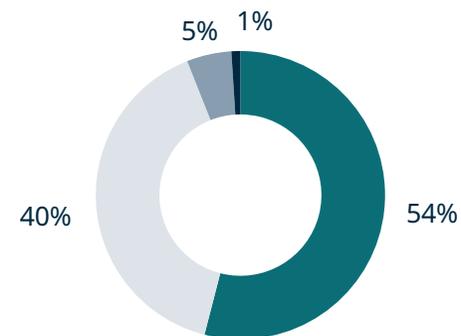
Steigende Gehälter wirken sich auf die Profitabilität meines Unternehmens aus

**21%**

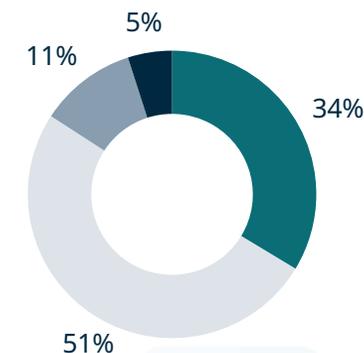
Meine Organisation muss zwischen Stabilität und Unterstützung der Mitarbeiter bei den Lebenshaltungskosten wählen



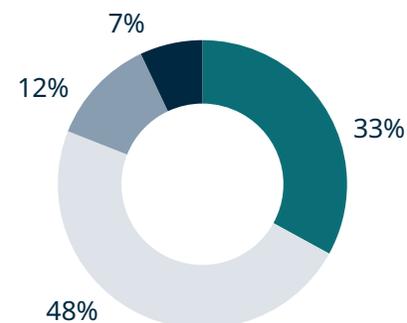
**Einstellungsabsichten für Festanstellungen**



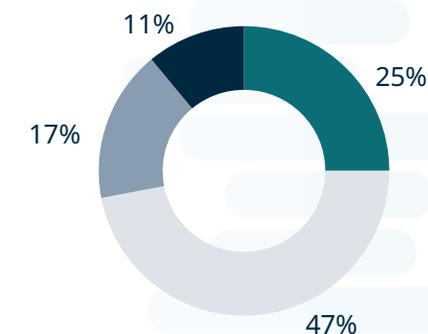
**Einstellungsabsichten für Zeitarbeitskräfte**



**Einstellungsabsichten für Outsourcing / Projektvergabe**



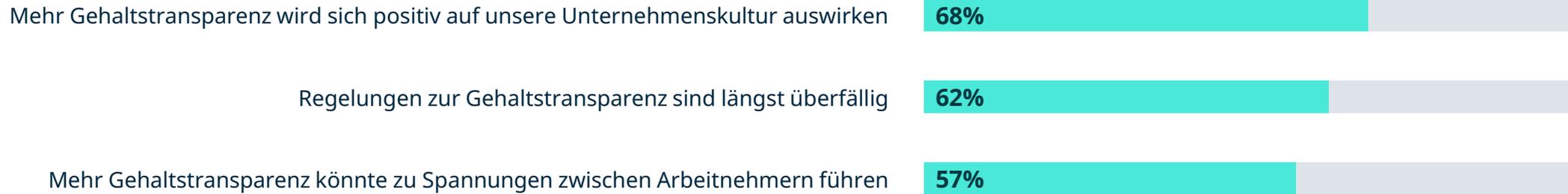
**Einstellungsabsichten für freiberufliche Mitarbeiter**



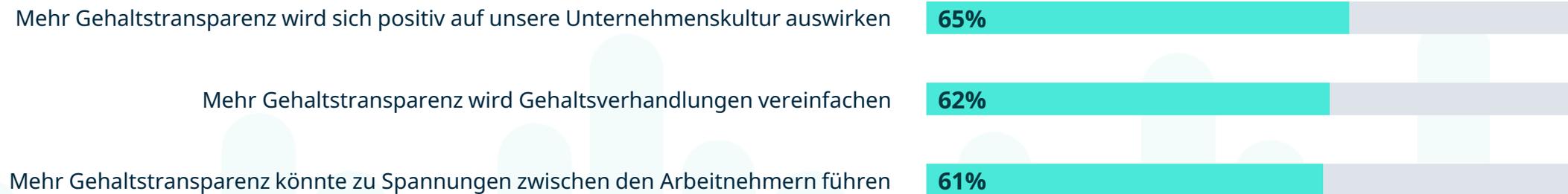
■ Erhöhen   
 ■ Beibehalten   
 ■ Einfrieren   
 ■ Reduzieren



### Wie Arbeitgeber eine größere Gehaltstransparenz sehen



### Wie die Arbeitnehmer eine größere Gehaltstransparenz sehen





## Gehaltsperzentile

Einstiegsgehälter sind nicht pauschal gleich. Deshalb unterteilen wir sie in Perzentile, die auf mehreren Faktoren basieren. Das Bruttojahresgehalt können Sie berechnen, indem Sie das Monatsgehalt mit 13,92 multiplizieren. In den Gehaltsangaben sind keine Boni, Vergünstigungen oder andere Vergütungen enthalten.

## Regionale Abweichungen

Aufgrund der Lebenshaltungskosten, der Verfügbarkeit von Fachkräften und anderer Faktoren variieren die Einstiegsgehälter je nach Region. Erhöhen oder verringern Sie die ausgewiesenen Gehälter in unseren [Tabellen ab Seite 25](#) um den angegebenen Prozentsatz entsprechend der ausgewiesenen Region. Diese repräsentieren die Standorte von Robert Half in Deutschland.

**25.**

Berufseinsteiger, Personen für Junior-Positionen und Einstiegsgehälter in neue Positionen.

**50.**

Personen mit fundierter Berufserfahrung in der jeweiligen Position, und verfügen über den Großteil der geforderten Fähigkeiten.

**75.**

Überdurchschnittlich qualifiziert mit raren Fähigkeiten und/oder langer Berufserfahrung in einer Position.

Berlin	+ 2%	Frankfurt	+ 12%	Mannheim	+ 3%
Bonn	+ 5%	Hamburg	+ 15%	Mönchengladbach	+ 5%
Dortmund	- 3%	Hannover	- 3%	München	+ 14%
Düsseldorf	+ 5%	Köln	+ 4%	Stuttgart	+ 6%
Essen	+ 1%	Leipzig	- 6%		



Der Bereich Finanz- und Rechnungswesen sieht sich neben den klassischen Aufgaben zunehmend mit Herausforderungen konfrontiert, die im Zusammenhang mit steigenden regulatorischen Vorgaben stehen. Arbeitgeber planen daher auch 2024 in diesem Bereich ihre Personaldecke zu erhöhen.

## Am stärksten nachgefragte Positionen in Festanstellung

---

Buchhalter (FiBu, BiBu)

---

Controller

---

Leiter Buchhaltung

---

Leiter Controlling

---

Steuerfachmann

## Am meisten nachgefragte Positionen für Zeitarbeitskräfte

---

Debitorenbuchhalter

---

Kreditorenbuchhalter

---

Finanzbuchhalter

---

Sachbearbeiter Buchhaltung

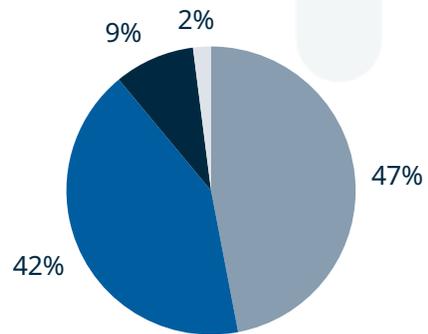
---

Lohnbuchhalter

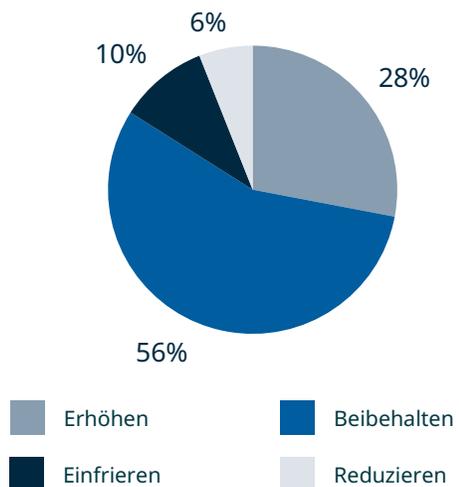
**Entdecken Sie alle Gehälter im Bereich  
Finanz- und Rechnungswesen**



## Einstellungsabsichten für Festanstellungen



## Einstellungsabsichten für Zeitarbeitskräfte



### Am meisten von Unternehmen nachgefragte Soft Skills

- Hohes Verantwortungsbewusstsein
- Projekt- und Zeitmanagement
- Analytisches Denken
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit

### Am meisten nachgefragte Zertifikate / Abschlüsse von Unternehmen

- Zertifizierter Wirtschaftsprüfer (CPA)
- Zertifizierter Finanzanalyst (CFA)
- Zertifizierter Bilanzbuchhalter (IHK)
- Interne Revision
- Zertifizierter Bilanzbuchhalter international

### Sektoren, die derzeit in diesem Bereich am meisten einstellen

- Bankwesen und Finanzdienstleistungen
- Luxusgüter
- Unternehmensnahe Dienstleistungen
- Energie
- Versicherungen

### Am meisten von Unternehmen nachgefragte Fachkompetenzen

- Abschlüsse (Monats-, Quartals-, Jahresende)
- Rechnungslegungsstandard
- ERP-Know-how
- Industrie- / Business-Know-how
- Microsoft Office 365

### Top 5 der am meisten nachgefragten Zusatzleistungen von Arbeitnehmern

- Programme zur Stressreduzierung
- Vereinbarter Bonus
- Sabbatical (Bezahlt)
- Kürzere Arbeitstage (weniger Stunden pro Woche) bei gleichem Gehalt
- Fahrtkostenzuschuss KFZ

### Bereiche, in denen Fachkräfte derzeit schwer zu finden sind

- Lohnbuchhaltung
- Reisekostenabrechnung
- Bilanzbuchhaltung
- Mieten- / Objektbuchhaltung
- Anlagenbuchhaltung



Die ungebrochene Nachfrage nach IT-Experten wird auch 2024 auf einem hohen Niveau verweilen. Angesichts des volatilen Marktumfelds müssen Unternehmen ihre Digitalstrategie zügig vorantreiben. Für die zum Teil raren Spezialisten werden Unternehmen Zugeständnisse machen müssen, um diese für sich gewinnen zu können.

**Am stärksten nachgefragte  
Positionen in Festanstellung**

---

IT-Administrator

---

IT-Support

---

Software Entwickler

---

IT-Projekt-Manager

---

IT-Manager

**Am meisten nachgefragte Positionen  
für Zeitarbeitskräfte**

---

System Administrator

---

IT-Support

---

Help Desk Analyst II

---

Netzwerkadministrator

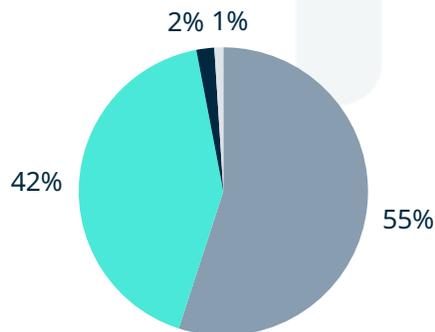
---

Onsite Support

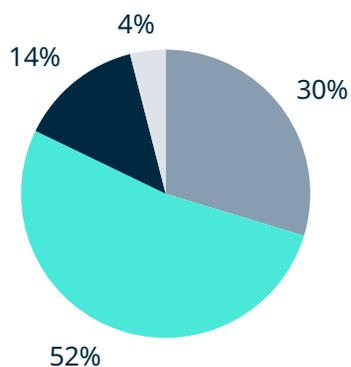
**Entdecken Sie alle  
Gehälter im IT-Bereich**



**Einstellungsabsichten für Festanstellungen**



**Einstellungsabsichten für Zeitarbeitskräfte**



**Am meisten von Unternehmen nachgefragte Soft Skills**

- Analytisches Denken
- Interdisziplinäres Verständnis
- Schnelle Auffassungsgabe
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeiten

**Am meisten nachgefragte Zertifikate / Abschlüsse von Unternehmen**

- IT Infrastructure Library (ITIL)
- Microsoft (z.B. Azure, 365, etc.)
- CISSP
- CISA & CISM
- Certified Ethical Hacker (CEH)

**Sektoren, die derzeit in diesem Bereich am meisten einstellen**

- Banken & Finanzdienstleister
- Versicherungen
- Automotive
- Unternehmensnahe Dienstleistungen
- Kritische Infrastrukturen (z.B. Energie)

**Am meisten von Unternehmen nachgefragte Fachkompetenzen**

- Digitale Transformation
- AI / Machine Learning / RPA
- ERP-Kenntnisse
- Informationssicherheit
- Cloud-Lösungen

**Top 5 der am meisten nachgefragten Zusatzleistungen von Arbeitnehmern**

- Fahrtkostenzuschuss für das Auto
- Essensgutscheine (z.B. Sodexo)
- Finanzieller Zuschuss für Homeoffice
- Sabbatical / Beurlaubung (bezahlt)
- Programm für flexible Leistungen

**Bereiche, in denen Fachkräfte derzeit schwer zu finden sind**

- Informationssicherheit
- AI / Machine Learning / RPA
- ERP-Systeme
- Cloud & System Engineering
- Data Management



Der kaufmännische Bereich ist der Maschinenraum eines jeden Unternehmens, dessen Bedarf angesichts steigender administrativer Anforderung weiter an Bedeutung gewinnt. 96 Prozent der Unternehmen planen daher, in diesem Bereich den Personalbestand zu halten und weiter zu erhöhen.

## Am stärksten nachgefragte Positionen in Festanstellung

---

HR-Spezialist

---

Assistent

---

Office Manager

---

Sales Manager

---

Einkäufer

## Am meisten nachgefragte Positionen für Zeitarbeitskräfte

---

HR-Assistent

---

Kundenbetreuer

---

Sales Inbound

---

Sachbearbeiter Einkauf

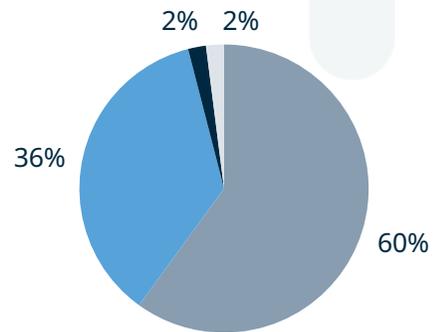
---

Kaufmännischer Angestellter

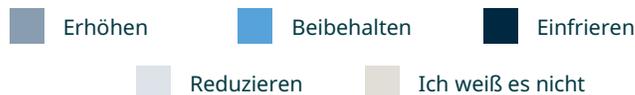
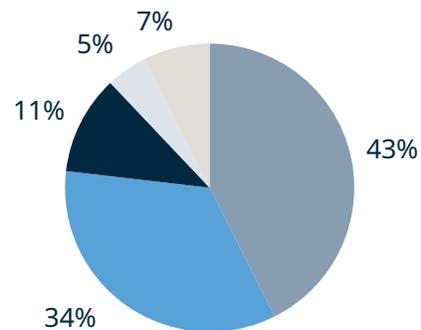
**Entdecken Sie alle Gehälter  
im kaufmännischen Bereich**



## Einstellungsabsichten für Festanstellungen



## Einstellungsabsichten für Zeitarbeitskräfte



## Am meisten von Unternehmen nachgefragte Soft Skills

- Schnelle Auffassungsgabe
- Kommunikationsfähigkeiten
- Hohes Verantwortungsbewusstsein
- Sorgfältige, gründliche Arbeitsweise
- Resilienz

## Am meisten nachgefragte Zertifikate / Abschlüsse von Unternehmen

- Microsoft Office 365
- Zertifizierte Fachkraft – Personalwesen
- Bürokaufmann / Bürokauffrau (IHK)
- Datenerhebung
- Sachbearbeiter Logistik

## Sektoren, die derzeit in diesem Bereich am meisten einstellen

- Financial Services
- Versicherungen
- Beratung
- Immobilienwirtschaft
- Logistik

## Am meisten von Unternehmen nachgefragte Fachkompetenzen

- Industrie- / Business-Know-how
- Fremdsprachenkenntnisse
- HR-Standards allgemein
- Präsentationsfertigkeiten
- Kaufmännisches Basiswissen

## Top 5 der am meisten nachgefragten Zusatzleistungen von Arbeitnehmern

- Vereinbarter Bonus
- Finanzieller Zuschuss für Homeoffice
- Kürzere Arbeitstage (weniger Stunden pro Woche) bei gleichem Gehalt
- Sabbatical (Paid)
- Zuwendung für ÖPNV

## Bereiche, in denen Fachkräfte derzeit schwer zu finden sind

- Recruiting
- Einkaufsabteilung
- Rechtsabteilung
- Fuhrparkmanagement
- Logistik



Neue regulatorische Vorgaben und Gesetze zwingen Unternehmen zu raschen Anpassungen. Fachanwälte, Rechts- und Datenexperten sind deshalb sehr gefragt. Weitere Regulierungen wie ESG oder EU-Taxonomie werden den Bedarf an Spezialisten weiter erhöhen.

**Am stärksten nachgefragte  
Positionen in Festanstellung**

---

Corporate Lawyer

---

IT Lawyer

---

Contract Manager

---

Data Privacy Officer

---

IP/Patent Attorney

**Am meisten nachgefragte Positionen  
für Zeitarbeitskräfte**

---

Contract Manager

---

Legal Assistant

---

Paralegal

---

Assistant Compliance

---

Data Privacy Associate

**Entdecken Sie alle Gehälter  
im Bereich Legal**



**Am meisten von Unternehmen nachgefragte Soft Skills**

- Stakeholder Management
- Einflussnahme
- Projekt- und Zeitmanagement
- Kommunikationsfähigkeiten
- Horizon Scanning

**Am meisten nachgefragte Zertifikate / Abschlüsse von Unternehmen**

- Zweites Staatsexamen
- Master-Abschluss
- Compliance Officer
- Data Privacy Professional
- Europäischer Patentanwalt

**Sektoren, die derzeit in diesem Bereich am meisten einstellen**

- Kanzleien
- Banken und Finanzdienstleister
- Pharmaindustrie
- Öffentlicher Sektor
- Versicherungen

**Am meisten von Unternehmen nachgefragte Fachkompetenzen**

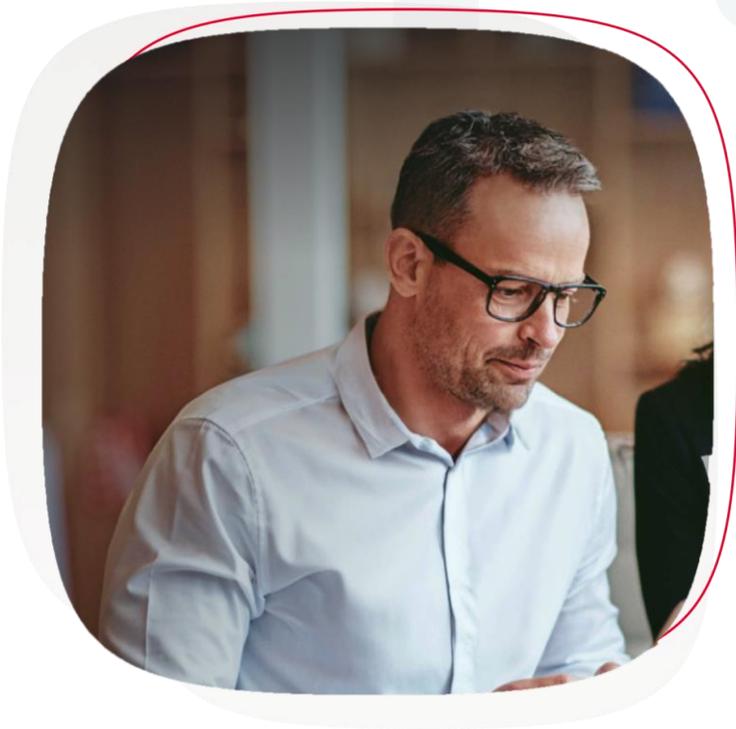
- Sicherer Umgang mit Gesetzestexten
- Juristisches Schreiben
- Datenerhebung
- Verhandlungsgeschick
- Vertragsgestaltung

**Top 5 der am meisten nachgefragten Zusatzleistungen von Arbeitnehmern**

- Vereinbarter Bonus
- Syndikuszulassung
- Vereinbarung über hybrides Arbeiten
- Firmenwagen / Zuschuss zum Auto
- Zusatzversicherungen

**Bereiche, in denen Fachkräfte derzeit schwer zu finden sind**

- Patentrecht
- ESG-Regulierung
- Öffentliches Vergaberecht
- IT/IP Compliance
- Bankenaufsichtsrecht





Finanzinstitute sind seit jeher hochreguliert. Um sich in diesem Marktumfeld behaupten zu können, suchen die spezialisierten Unternehmen nach Experten, die Positionen in zentralen Bereichen besetzen, um beispielsweise wachsende regulatorische Anforderungen zu erfüllen und den wirtschaftlichen Erfolg zu sichern.

## Am stärksten nachgefragte Positionen in Festanstellung

---

Risk Controller / Risk Manager

---

Compliance Manager

---

Finance Manager

---

Auditor

---

Credit Analyst

## Am meisten nachgefragte Positionen für Zeitarbeitskräfte

---

Clearing & Settlement Specialist

---

Credit Analyst

---

Personalsachbearbeiter

---

Compliance Analyst

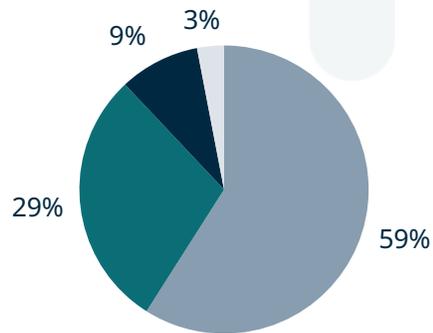
---

Fonds-Sachbearbeiter

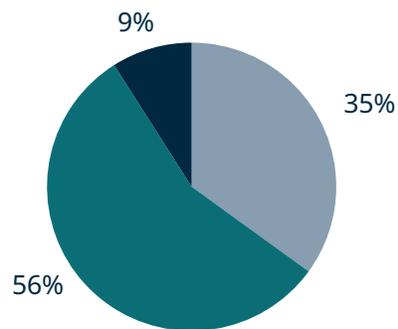
**Entdecken Sie alle Gehälter  
im Bereich Banken und  
Finanzdienstleistungen**



## Einstellungsabsichten für Festanstellungen



## Einstellungsabsichten für Zeitarbeitskräfte



## Am meisten von Unternehmen nachgefragte Soft Skills

- Stakeholder Management
- Kommunikationsfähigkeiten
- Zeitmanagement
- Fähigkeit, unter Druck zu arbeiten
- Analytisches Denken

## Am meisten nachgefragte Zertifikate / Abschlüsse von Unternehmen

- Certified Financial Planner (CFP)
- Certified Compliance Professional (CCP)
- Certified Management Accountant (CMA)
- Chartered Investment Banking Professional
- Personal Financial Specialist (PFS)

## Sektoren, die derzeit in diesem Bereich am meisten einstellen

- Versicherungen
- Banken & Finanzdienstleister
- Rückversicherer
- Asset Management
- Logistik

## Am meisten von Unternehmen nachgefragte Fachkompetenzen

- Wissen über EU-Regulierungen
- Digitalisierung & Automatisierung
- Übersetzung komplexer Sachverhalte
- Erfahrung in der Bankenwelt
- Verständnis von Bankprodukten

## Top 5 der am meisten nachgefragten Zusatzleistungen von Arbeitnehmern

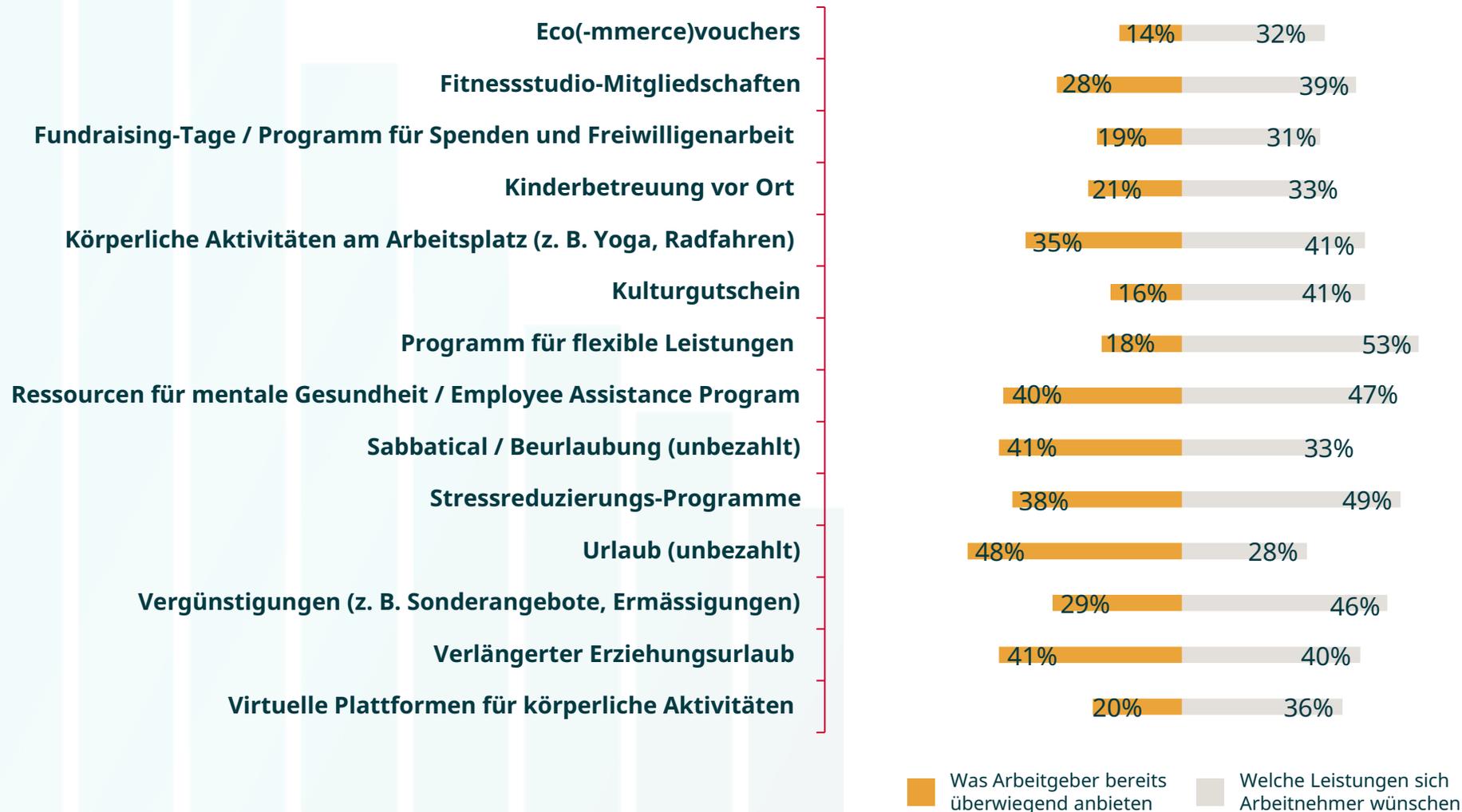
- 13. Monatsgehalt (z.B. Urlaubsgeld)
- Vereinbarter Bonus
- Firmenhandy und/oder Mobilfunkvertrag
- Finanzieller Zuschuss für Homeoffice
- Zuschuss für Homeoffice-Ausstattung

## Bereiche, in denen Fachkräfte derzeit schwer zu finden sind

- Risk Management
- Compliance Management
- Data & Analytics
- Backoffice & Operations
- Internal Audit

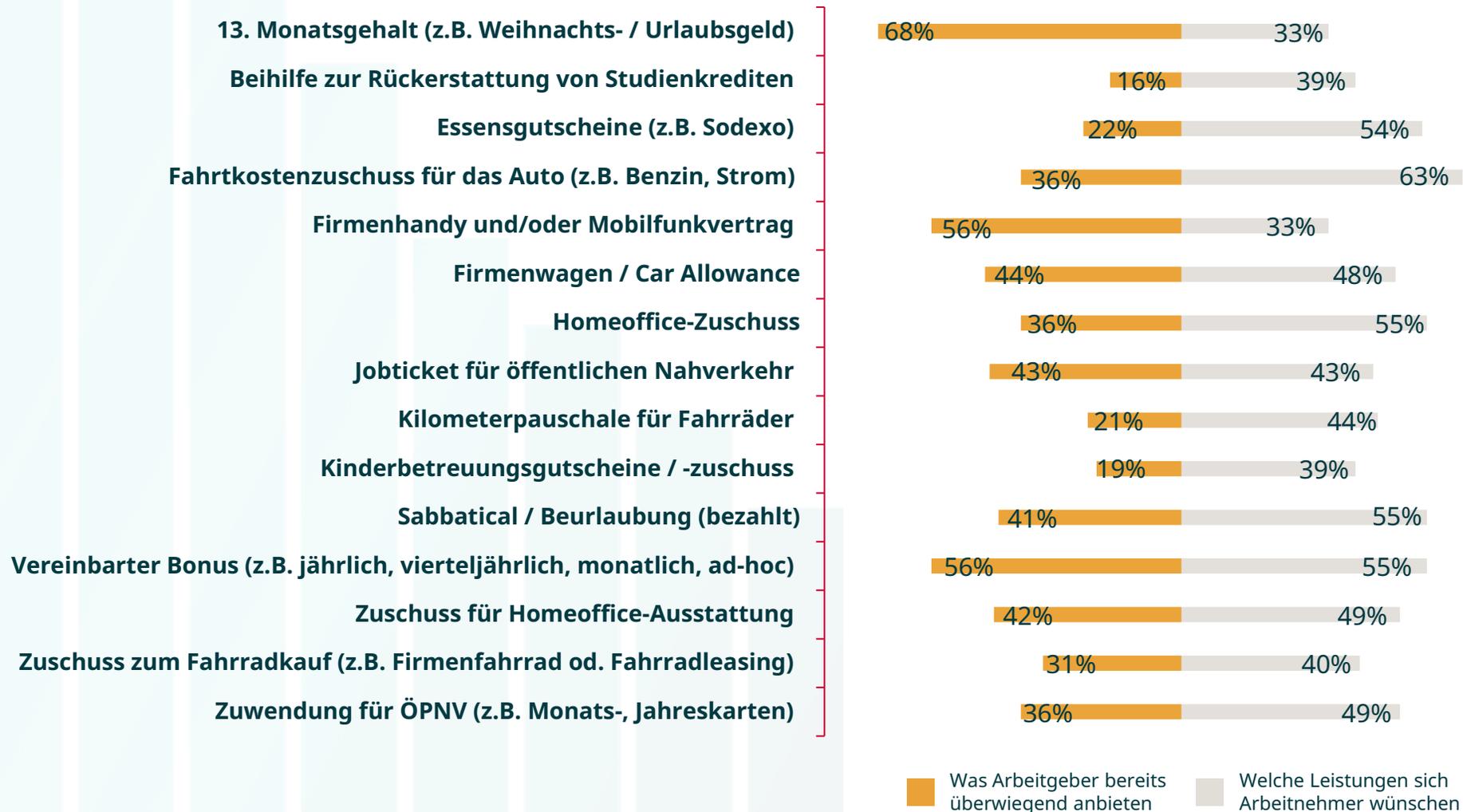


Unternehmen müssen derzeit aktiv um neue Fachkräfte werben. Zum Gehalt nehmen Zusatzleistungen eine immer bedeutendere Rolle ein und auch Unternehmen helfen sie, sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren. Auf dieser und den folgenden Seiten finden Sie eine Gegenüberstellung der Leistungen, die bereits heute von Unternehmen angeboten und welche tatsächlich von Arbeitnehmern gewünscht und gefordert werden.



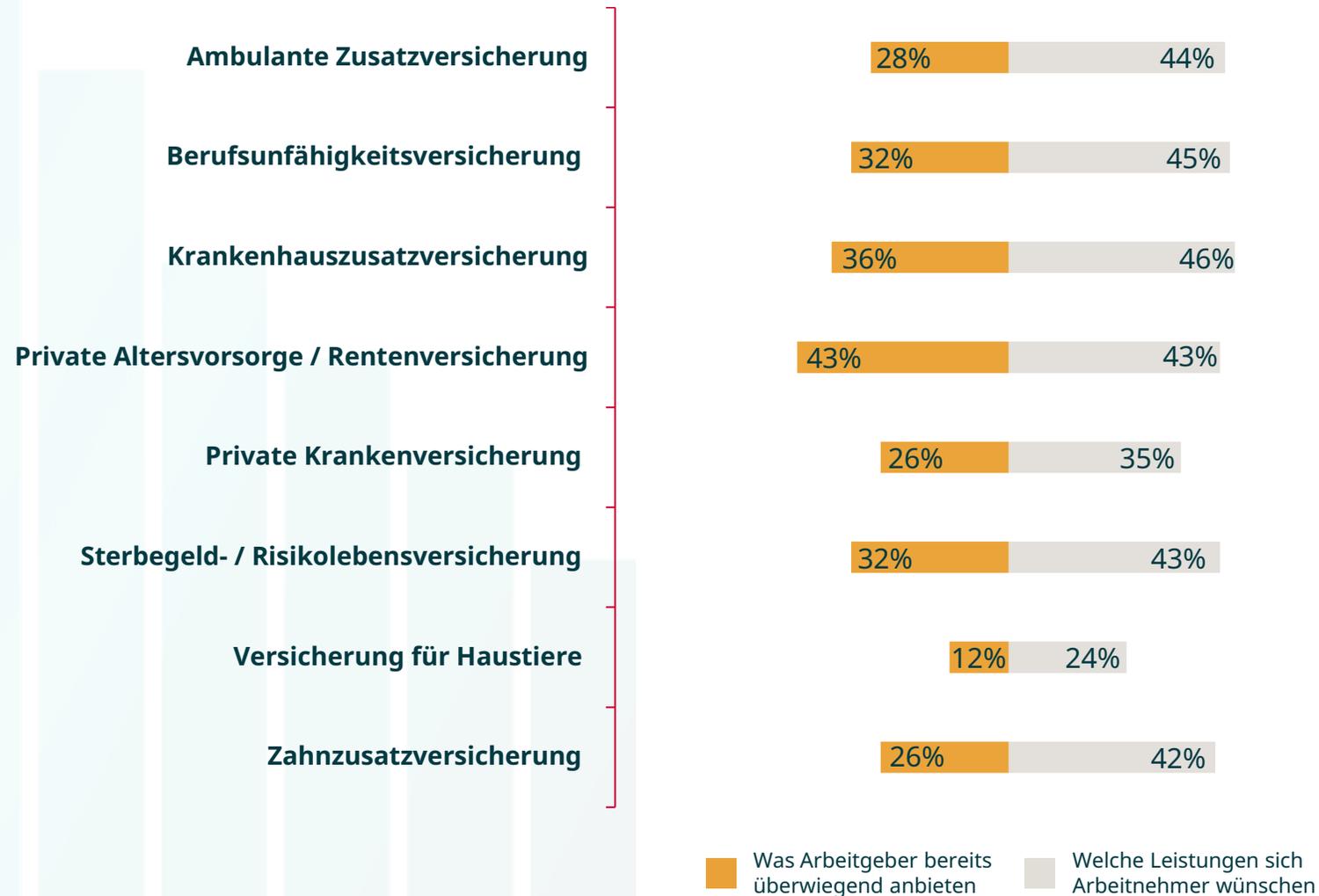


Die von Unternehmen angebotenen Benefits sind nach dem Gehalt die Faktoren, nach denen sich ein Arbeitnehmer für ein Unternehmen entscheidet. Während ein 13. Monatsgehalt, beziehungsweise Weihnachts- oder Urlaubsgeld, bei vielen Arbeitgebern auch heute noch überwiegend eine Standardleistung sind, so erwarten Arbeitnehmer vor allem Zuschüsse für ihre Fahrtkosten, Homeoffice sowie einen Bonus bei erfolgreicher Geschäftsentwicklung.



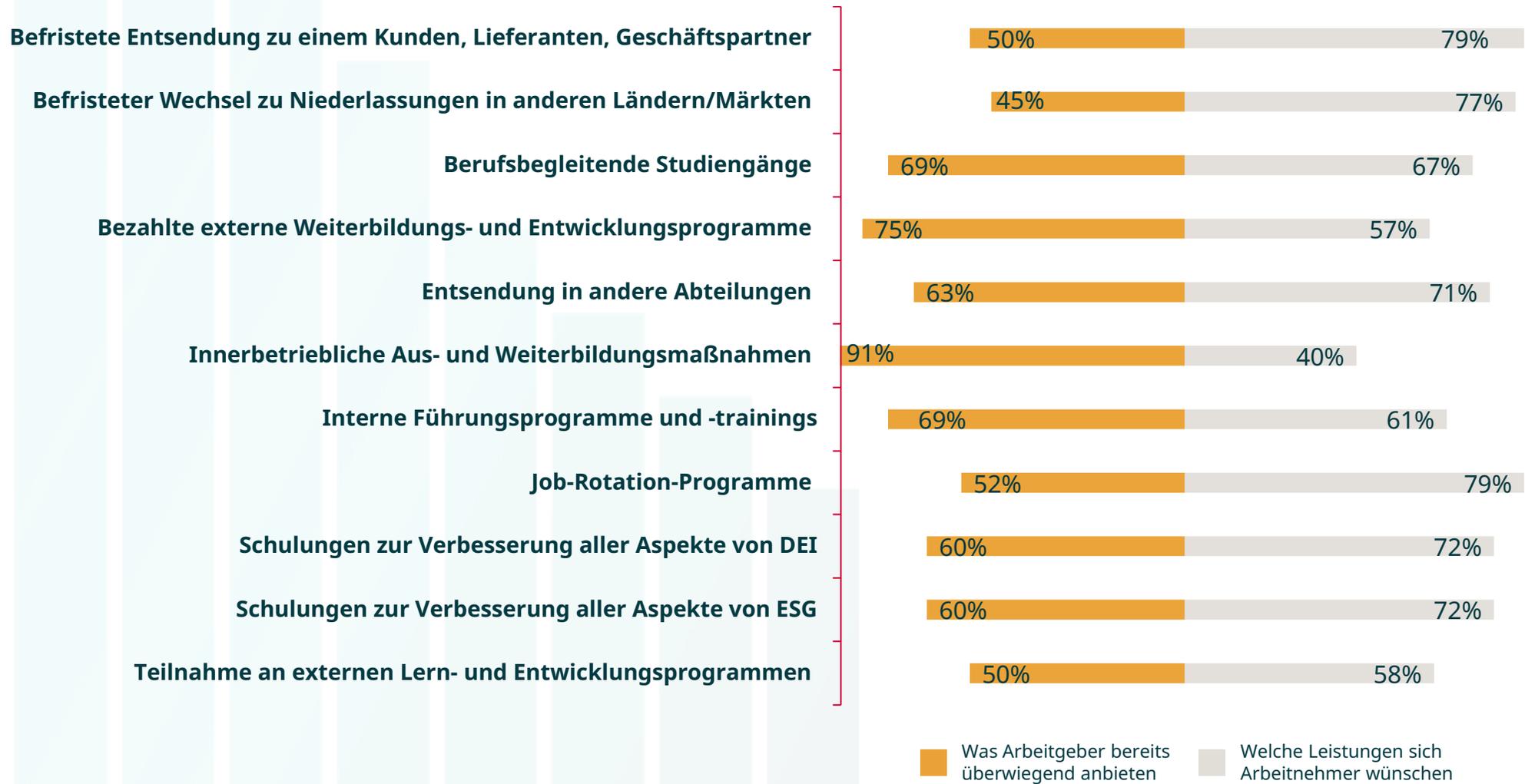


Sinkende Leistungen der gesetzlichen Krankenkassen und die steigende Notwendigkeit, für den Ruhestand private Vorsorge betreiben zu müssen, machen entsprechende Angebote für Arbeitgeber zu einem geeigneten Mittel, ihr Portfolio an Zusatzleistungen deutlich zu erweitern. Diese Leistungen sind nicht nur attraktiv für die bestehende Belegschaft, um diese zu halten. Sie können auch in Verhandlungen mit neuen Fachkräften das Zünglein an der Waage sein.





Bereits in den vergangenen Jahren haben Fort- und Weiterbildungen in der Bedeutung für Fachkräfte deutlich zugenommen. Sie sind für sie zu einem wichtigen Entscheidungskriterium geworden, ob sie bei ihrem aktuellen Arbeitgeber bleiben möchten. Viele Unternehmen haben das erkannt und ihr Angebot nahezu flächendeckend erhöht. Fachkräfte wünschen zudem über den Tellerrand hinaus blicken zu dürfen, in andere Abteilungen und Zuständigkeitsbereiche.





Die in dieser Gehaltsübersicht genannten Daten basieren auf einer Online-Abfrage, die von Robert Half entwickelt und von einem unabhängigen Forschungsunternehmen durchgeführt wurde. Im Juni und Juli 2023 gab Robert Half eine Umfrage unter 1.500 Befragten in Auftrag, bei der eine Online-Datenerhebungsmethode angewandt wurde. Die Befragten repräsentieren 500 Arbeitgeber mit Verantwortung über Personal und Einstellung sowie 1.000 Mitarbeiter aus den Bereichen Finanz- und Rechnungswesen, IT, Administration, HR, Vertrieb und Legal sowie dem Bereich Banken und Finanzdienstleistungen. Die Befragten stammen aus Großunternehmen sowie kleine und mittlere Unternehmen (KMU), die eine Bandbreite vom öffentlichen Sektor bis hin zu privaten und börsennotierten Unternehmen abdecken. Bei den ausgewiesenen Studienergebnissen und Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte für Deutschland.

**Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.**





Robert Half ist ein globaler, spezialisierter Anbieter von Personal- und Beratungslösungen. Wir unterstützen Bewerber bei ihrem nächsten Karriereschritt und Unternehmen bei der Suche nach Zeitarbeitskräften, Mitarbeitern in Festanstellung und Freelancern in den Bereichen Finanz- und Rechnungswesen, in der IT, im kaufmännischen und juristischen Bereich sowie für Banken und Finanzdienstleister. Darüber hinaus bieten wir Executive Search für die Suche und Vermittlung von Führungskräften an.

Zur Unternehmensgruppe Robert Half gehört Protiviti, ein globales Beratungsunternehmen. Gemeinsam bieten die Unternehmen Managed Solutions für verschiedene Projekte an. Robert Half, einschließlich Protiviti, ist in den Listen Fortune® World's Most Admired Companies™ und Forbes Best Employer for Diversity aufgeführt. Sowohl Robert Half als auch Protiviti gehören zu den 2023 Fortune 100 Best Companies to Work For.

[roberthalf.de](https://roberthalf.de)





	POSITION	25. Perzentil	50. Perzentil	75. Perzentil
<b>Rechnungswesen</b>	Sachbearbeiter Buchhaltung	42.250	48.500	55.750
	Kreditoren- / Debitorenbuchhalter	43.250	49.500	56.750
	Lohn- / Gehaltsbuchhalter	46.500	52.250	72.500
	Finanzbuchhalter	48.750	52.750	72.500
	Hauptbuchhalter	48.750	52.750	72.500
	Bilanzbuchhalter	59.250	68.750	91.500
	Financial Analyst	55.750	75.500	97.250
	Internationaler Bilanzbuchhalter	67.750	75.250	95.250
	Interner Revisor	61.500	74.750	98.500
<b>Steuer</b>	Steuerassistent	45.750	53.000	81.750
	Steuerberater	74.250	87.500	100.750
	Steuerfachangestellter	41.750	50.750	60.250
<b>Treasury</b>	Treasurer	62.750	79.500	91.000
<b>Compliance</b>	Compliance-Manager	72.250	86.750	102.250



	POSITION	25. Perzentil	50. Perzentil	75. Perzentil
<b>Controlling</b>	Controller	51.500	69.750	86.750
	Vertriebscontroller	55.500	70.250	87.000
	Werks- / Produktionscontroller	64.250	79.250	97.500
	Financial Controller	64.750	79.500	97.750
	Beteiligungscontroller	67.500	81.250	99.250
	Projektcontroller	55.000	72.250	82.500
	IT-Controller	63.250	74.250	95.000
	Risk Controller / Risk Manager	72.750	86.750	100.250
<b>Management</b>	Leiter Buchhaltung	73.500	81.250	91.250
	Leiter Finanz- und Rechnungswesen	79.750	93.250	108.750
	Leiter Controlling	83.750	97.750	121.250
	Chief Financial Officer (CFO)	142.500	172.750	247.500



	<b>POSITION</b>	<b>25. Perzentil</b>	<b>50. Perzentil</b>	<b>75. Perzentil</b>
<b>Helpdesk und technischer Support</b>	Hardware-Supporter	42.250	48.500	55.750
	Helpdesk (1st, 2nd Level)	43.250	49.500	56.750
	Anwendungsbetreuer	46.500	52.250	72.500
	3rd-Level-Support	48.750	52.750	72.500
<b>Daten und Prozesse</b>	Datenbankadministrator	45.750	53.000	81.750
	Business-Intelligence-Analyst	74.250	87.500	100.750
<b>Operations und Infrastruktur</b>	Cloud Specialist	62.750	79.500	91.000
	Systemadministrator	72.250	86.750	102.250
	Netzwerkadministrator	55.500	66.500	77.500
	System Engineer	59.750	70.250	79.500
	Netzwerkarchitekt	69.500	79.750	97.500
<b>Software Entwicklung</b>	Mobile-Application-Entwickler	49.000	55.750	68.000
	PHP-Entwickler	56.500	63.750	77.750
	Java-Entwickler	56.500	70.250	85.750
	Software-Ingenieur	60.250	73.250	92.750
	Produktmanager	66.500	75.500	94.500
	Anwendungsentwickler	57.000	70.750	91.500
	Web-Entwickler (Frontend, Backend, Full-Stack)	62.250	73.750	88.250



	POSITION	25. Perzentil	50. Perzentil	75. Perzentil
<b>Software-Entwicklung</b>	DevOps Engineer	66.500	74.250	96.250
	Software-Entwickler (z.B., C#/C++, .NET, Python)	58.250	74.250	90.250
	Datenbankentwickler	63.500	77.750	86.250
	Software-Architekt	72.500	87.500	103.500
<b>Beratung</b>	Scrum Master	56.750	78.250	99.750
	IT-Consultant	58.250	77.000	106.750
	IT-Projektmanager	69.500	80.000	106.750
	Cloud Consultant	58.250	77.000	106.750
	ERP-Berater	67.000	84.500	101.250
	SAP-Berater	79.750	85.250	104.250
<b>Security</b>	IT-Security-Consultant	65.750	73.750	93.250
	IT-Security-Architekt	66.750	87.500	103.500
<b>Management</b>	IT-Teamleiter	79.750	85.250	113.250
	Leiter Entwicklung	83.500	93.000	111.500
	Chief Technology Officer (CTO)	103.000	120.000	162.000
	Chief Security Officer (CSO)	125.000	149.000	173.000
	Chief Information Officer (CIO)	137.000	166.000	181.500



	POSITION	25. Perzentil	50. Perzentil	75. Perzentil
<b>Office Management</b>	Projektassistent	36.750	41.500	52.750
	Teamassistent	36.750	41.500	52.750
	Office-Manager	39.250	47.500	59.750
	Geschäftsführungs- / Vorstandsassistent	51.250	58.250	69.250
	Empfangsassistenz / Sekretariat	34.750	39.750	50.250
<b>Marketing und Vertrieb</b>	Sachbearbeiter Auftragsabwicklung	39.250	44.750	49.500
	Sachbearbeiter Vertrieb	41.250	46.750	53.250
	Vertriebsassistent	36.750	41.500	52.750
	Mitarbeiter Vertriebsinnendienst	39.750	42.750	52.500
	Marketing Manager	52.500	66.750	81.000
	Marketingassistent	36.750	41.500	52.750
<b>Human Resources</b>	Personalsachbearbeiter	38.750	45.750	53.500
	HR-Assistent	40.500	47.000	51.500
	HR Business Partner	50.250	60.250	76.250
	HR-Manager / Personalreferent	46.500	57.500	71.250
	Recruiter	43.250	51.500	61.250
	Personalleiter	72.750	86.250	102.250



	POSITION	25. Perzentil	50. Perzentil	75. Perzentil
<b>Customer Service</b>	Call-Center-Agent	27.500	29.500	35.500
	Kundenberater	36.000	41.750	54.000
<b>Logistik</b>	Disponent	40.250	46.500	55.250
	Speditionskaufmann	42.250	48.250	57.750
	Sachbearbeiter Import/Export / Logistik	41.750	47.750	56.750
<b>Einkauf</b>	Sachbearbeiter Einkauf	38.250	48.000	61.250
	Einkäufer (operativ)	42.250	53.250	64.250
	Einkäufer (strategisch)	49.750	58.750	75.500
	Leiter Einkauf	70.250	81.500	91.750



	POSITION	25. Perzentil	50. Perzentil	75. Perzentil
Legal	Junior Legal Counsel	55.250	63.750	75.000
	Legal Counsel	70.250	80.250	102.000
	Senior Legal Counsel	74.250	96.250	128.000
	Head of Data Privacy	90.250	101.750	130.250
	Head of Legal	95.500	138.500	169.750
	General Counsel	150.000	190.000	250.000



	POSITION	25. Perzentil	50. Perzentil	75. Perzentil
<b>Risk Management</b>	Junior Risk Officer	69.000	71.750	74.250
	Senior Risk Officer	82.750	86.500	90.250
	Senior Risk Manager	95.500	111.500	127.500
	Head of Risk	127.500	132.750	138.000
<b>Information Security</b>	Information Security Officer	85.750	106.250	127.500
<b>Outsourcing</b>	Outsourcing Officer	84.750	92.750	108.750
<b>Finance</b>	Junior Financial Controller	69.000	74.250	79.500
	Senior Financial Controller	79.500	85.000	90.250
	Junior Accountant	69.000	74.250	79.500
	Senior Accountant	79.500	85.000	90.250
	Accounting Director	100.750	108.750	116.750
<b>Compliance Management</b>	Junior Compliance Officer	69.000	71.750	74.250
	Senior Compliance Officer	82.750	89.250	95.500
	Senior Compliance Manager	95.500	106.250	116.750
	Head of Compliance	127.500	132.750	138.000
	Geldwäschebeauftragter	85.000	101.000	120.500
	Head of Legal and Compliance	116.750	132.750	148.500



	POSITION	25. Perzentil	50. Perzentil	75. Perzentil
<b>Internal Audit</b>	Auditor	69.000	74.250	79.500
	Senior Auditor	82.750	88.000	93.500
	Head of Internal Audit	106.250	116.750	127.500
<b>Credit</b>	Credit Analyst	74.250	79.500	90.250
<b>Regulatory Reporting</b>	Regulatory Reporting Specialist	74.250	82.250	95.250
	Director Regulatory Reporting	116.750	127.500	138.000
<b>Debt Capital Markets &amp; Fixed Income Sales</b>	Analyst	60.250	68.500	75.750
	Associate	79.500	98.250	116.750
	Vice President / Associate Director	90.250	124.750	159.250
	Director	148.500	217.500	286.500
	Managing Director	212.250	318.500	424.500
<b>Human Resources</b>	Recruiter	63.750	74.250	95.250
	HR-Analyst	63.750	69.000	74.500
	HR Business Partner	74.250	85.000	100.250
	Head of HR	85.000	100.750	116.750



	POSITION	25. Perzentil	50. Perzentil	75. Perzentil
<b>Assistenzbereich</b>	Teamassistentz	53.000	61.000	69.000
	Assistenz der Geschäftsleitung	69.000	79.500	95.250
<b>Marktseite</b>	Privatkundenberater	58.500	69.000	79.500
	Firmenkundenberater / Relationship Manager	70.250	77.000	90.250