



Tanzen mit Elefanten

Wieviel digitale Transformation verträgt ein Unternehmen?

DB Systel GmbH | Matthias Patz | Berlin | 16.11.2019



@matthiaspatz

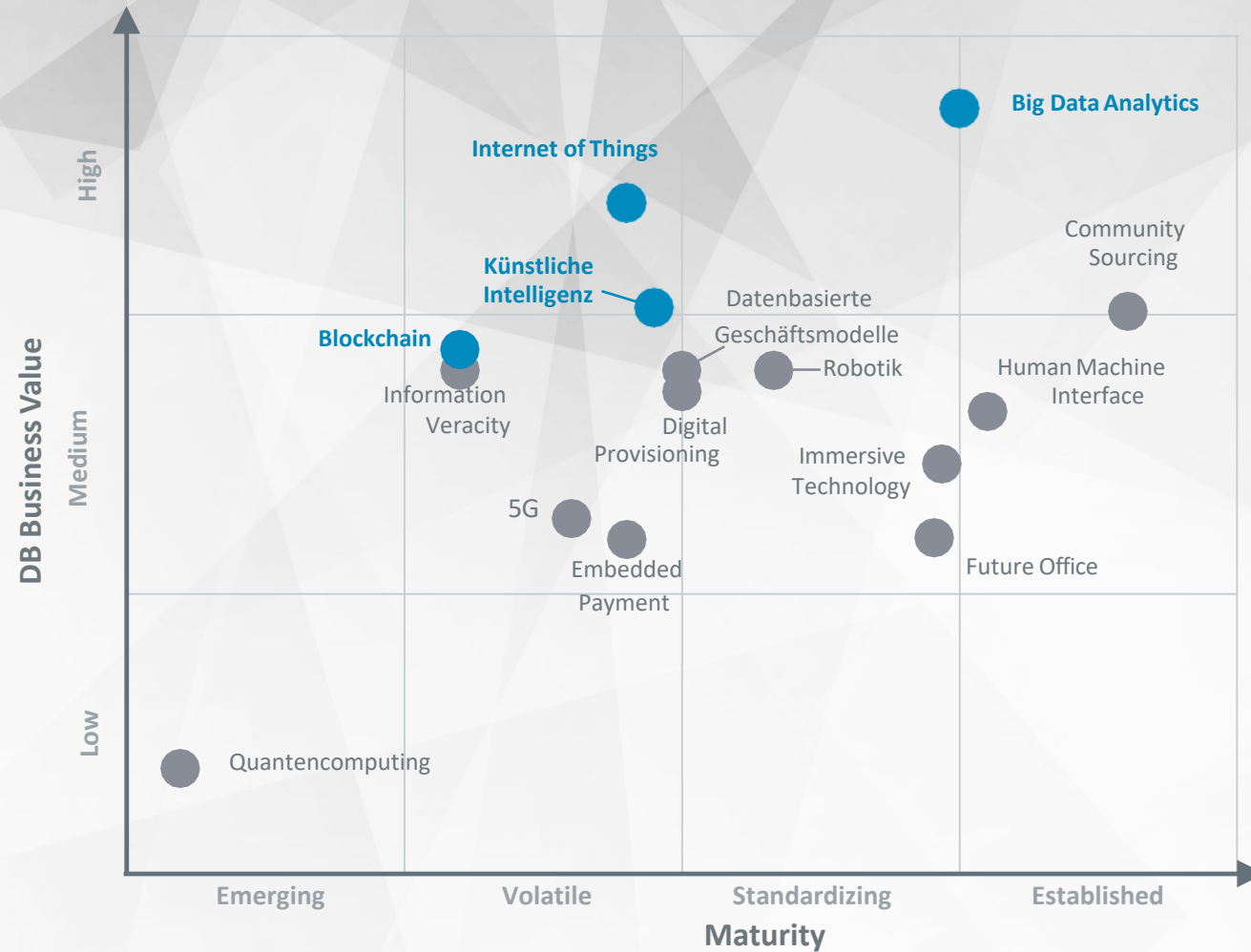


DB Systel
Digital bewegen. Gemeinsam.



DB IT Trend Radar 2019

Relevanz wichtiger IT-Trends für die Deutsche Bahn



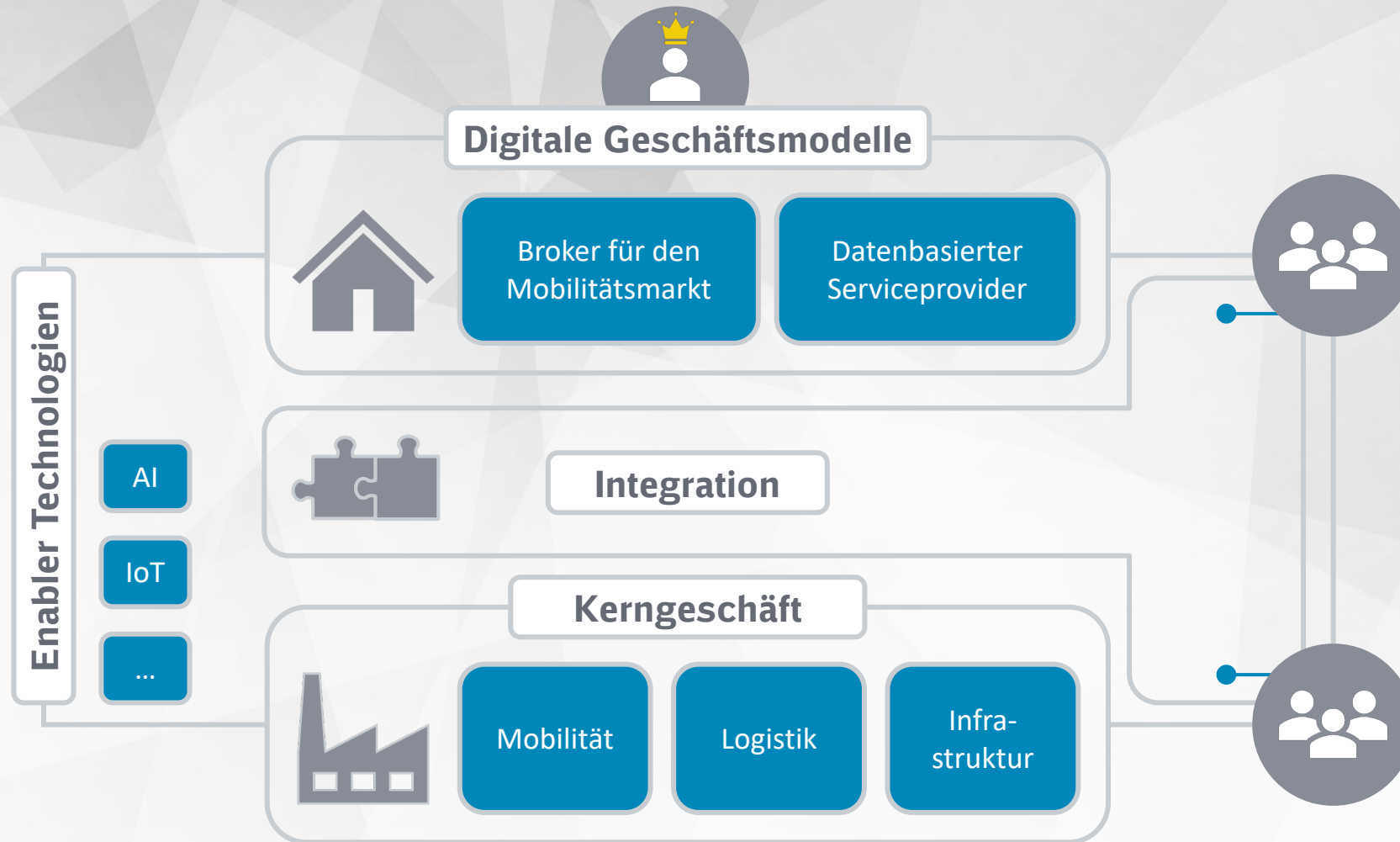
Das traditionelle Kerngeschäft bedient die Bedürfnisse der Menschen:
die Erwartungen gehen jedoch darüber hinaus.



Wir sind Bestandteil des neuen digitalen, vernetzten Ökosystems.



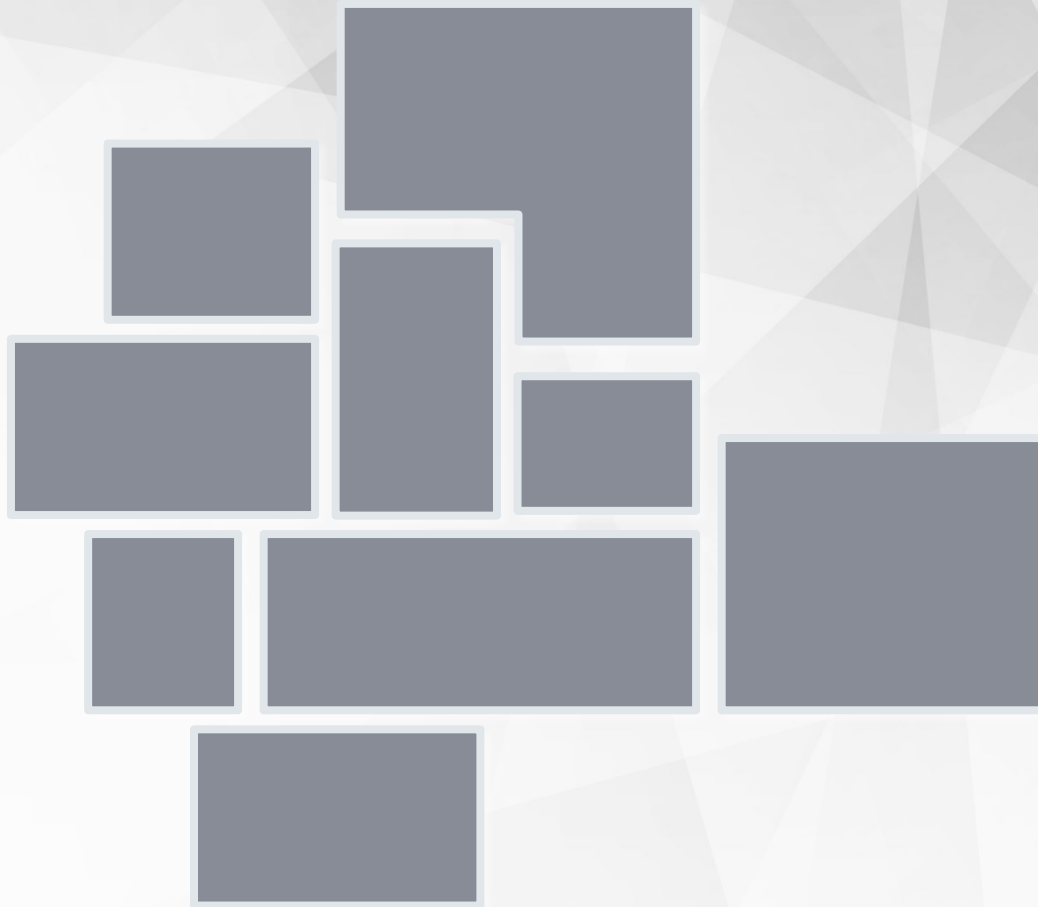
Integration: Digitale DB Assets aus dem Kerngeschäft in dem vernetzten Ökosystem der Digitalisierung nutzen.



Neues Spiel.

Neue Regeln.

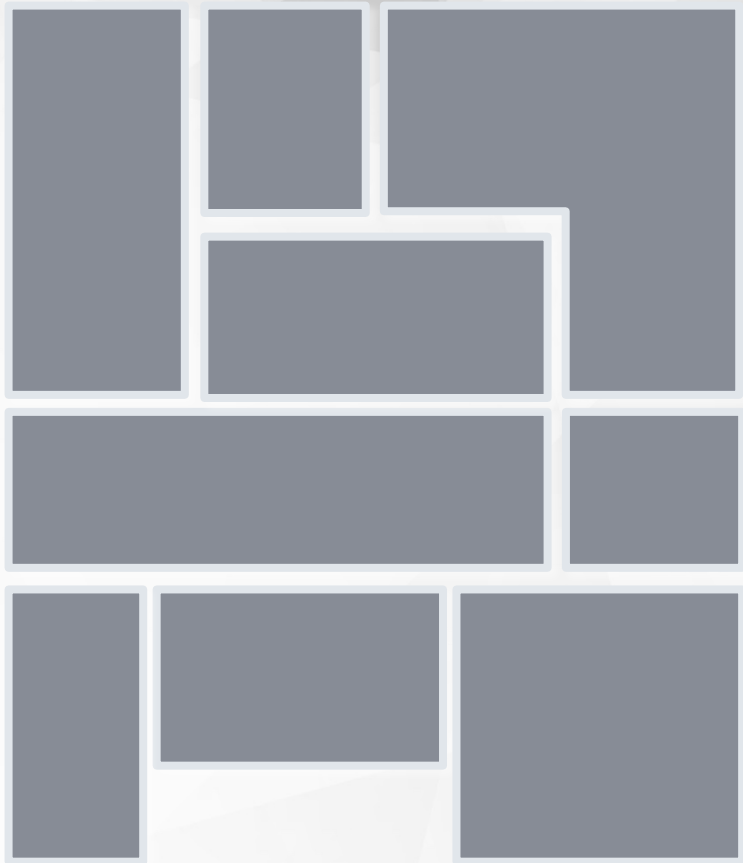
Von der Hierarchie zum Netzwerk



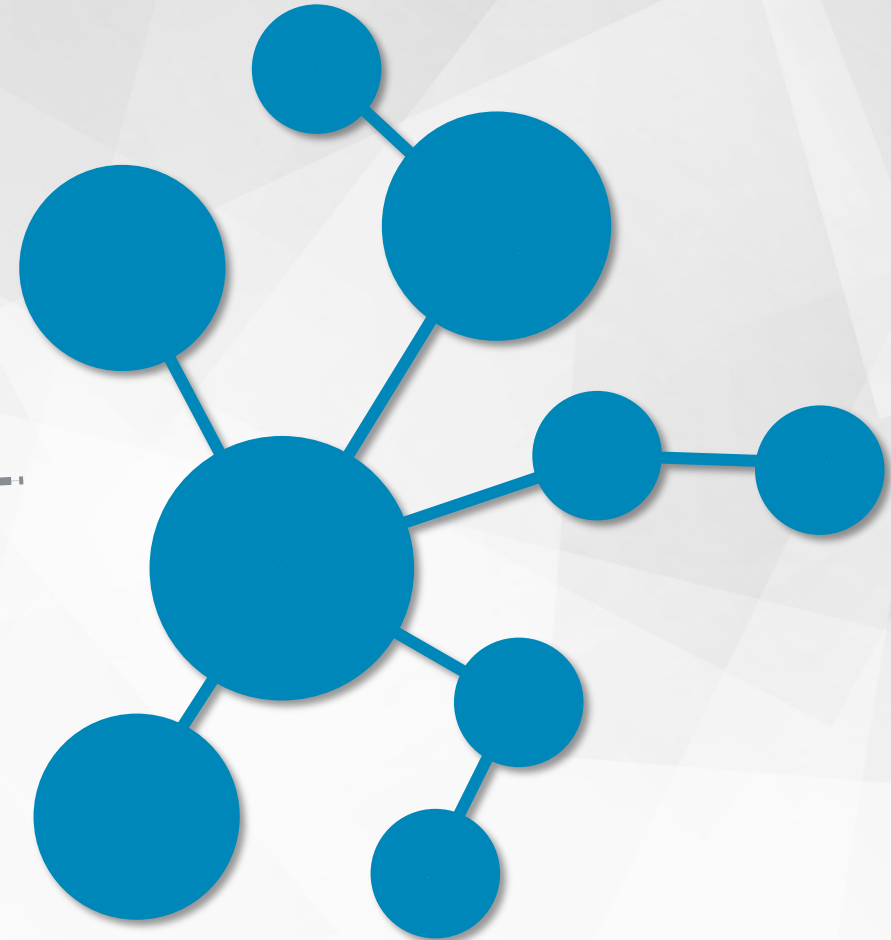
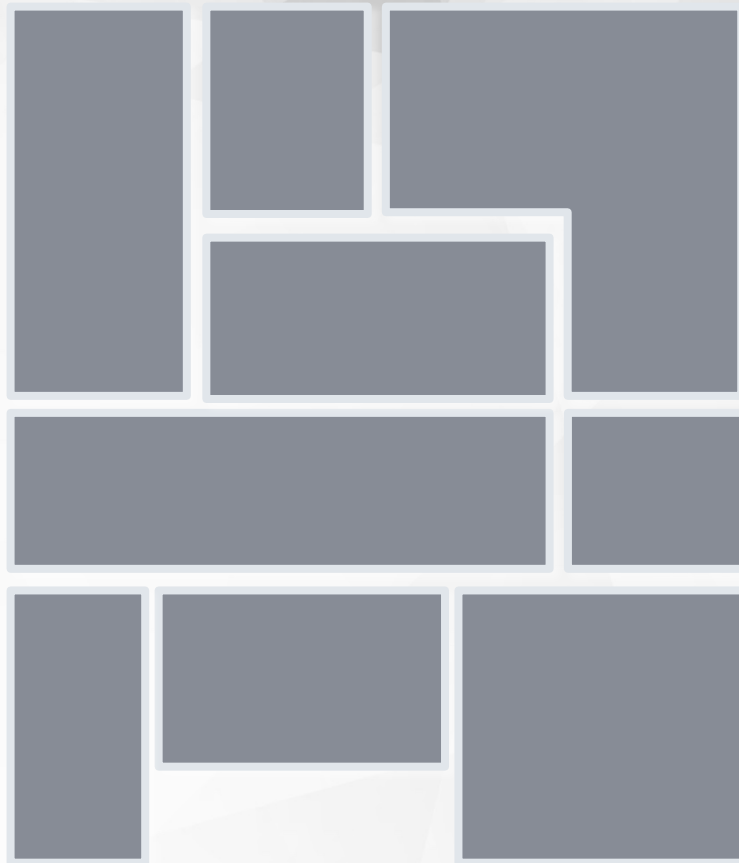
Von der Hierarchie zum Netzwerk



Von der Hierarchie zum Netzwerk



Von der Hierarchie zum Netzwerk



Demokratisierung von Führung durch Teilung der Verantwortung: Unsere Rollen in der neuen Arbeitswelt.

Die verschiedenen Aspekte von Verantwortung werden künftig in folgenden Rollen abgebildet:



Product Owner (PO)

- **Leistungsverantwortung**
- Inhaltliche und wirtschaftliche Führung



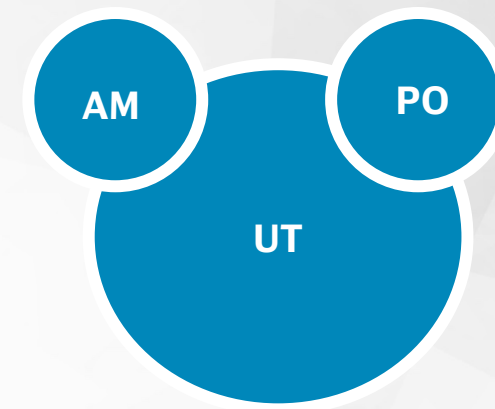
Umsetzungsteam (UT: 5-9 Personen)

- **Verantwortung für die Leistungserbringung**
- Selbstführung im Team und des Einzelnen



Agility Master (AM)

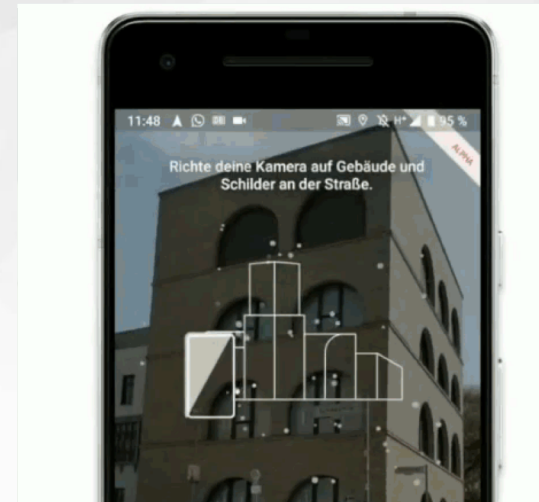
- **Prozessverantwortung**
- Prozessführung und Coaching anderer Rollen



Durch den Einsatz von **Virtual** und **Augmented Reality** können **Trainings-** und **Instandhaltungsprozesse** radikal vereinfacht und optimiert werden.



Immersive Tech



Virtual Reality (VR)

Das gesamte Sichtfeld des Anwenders wird durch ein virtuelles Sichtfeld überdeckt.



Augmented Reality (AR)

Das reale Sichtfeld wird mit virtuellen Objekten und Informationen überlagert.

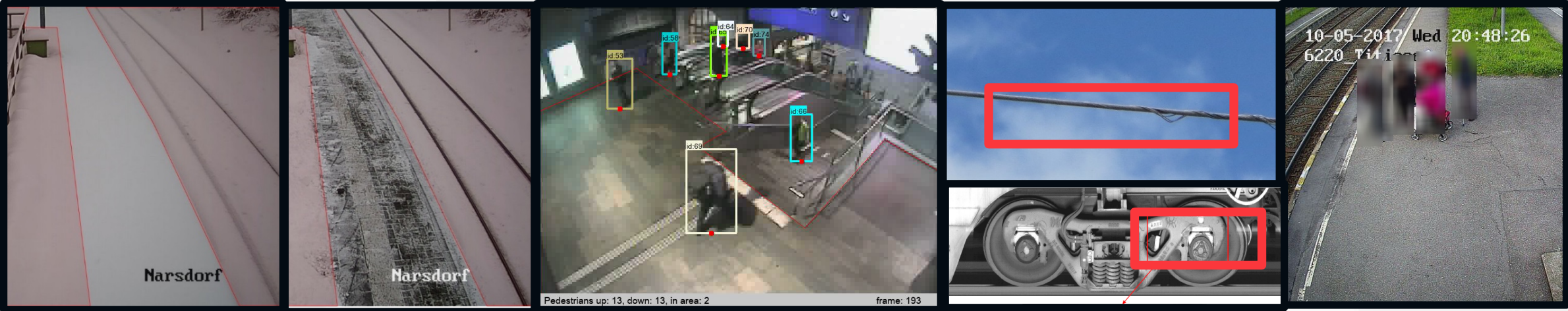


Tablet / Smartphone

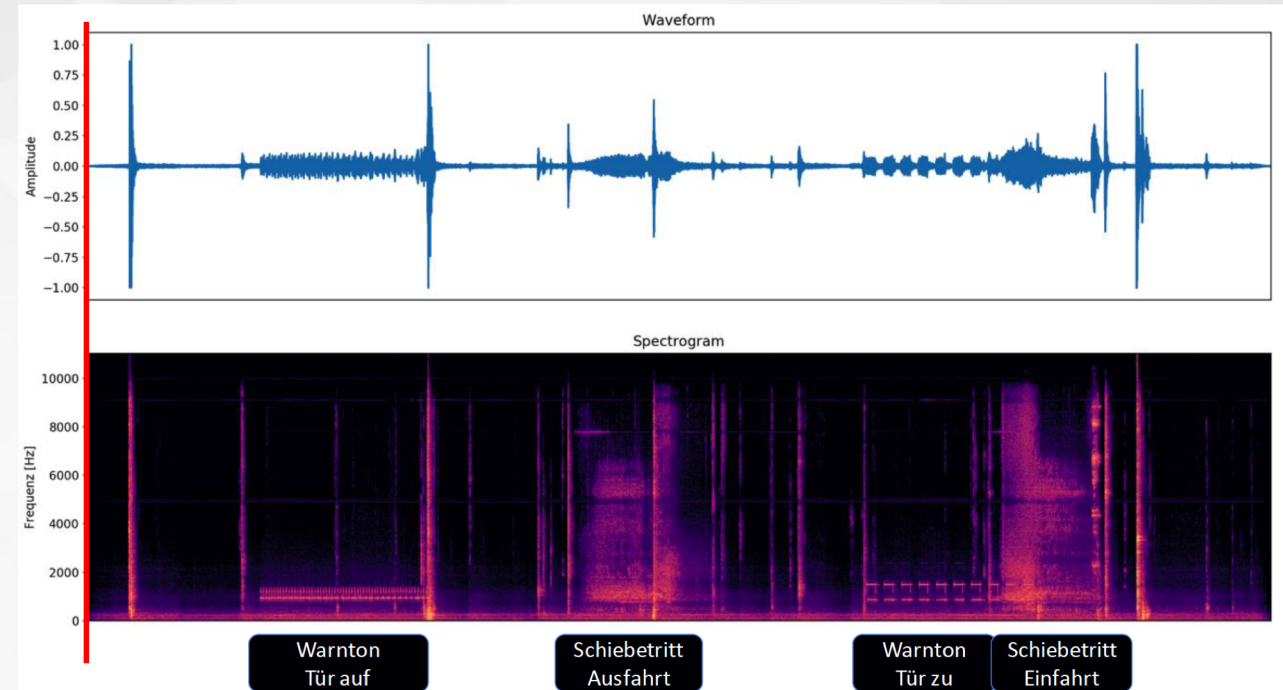
Die Anwendungen werden in reduziertem Umfang auf mobiler Hardware statt VR/AR Brillen dargestellt.



Mit Hilfe von **Künstlicher Intelligenz** werden **manuelle Prozesse automatisiert** und erhöhen die Qualität von verschiedenen Leistungen.

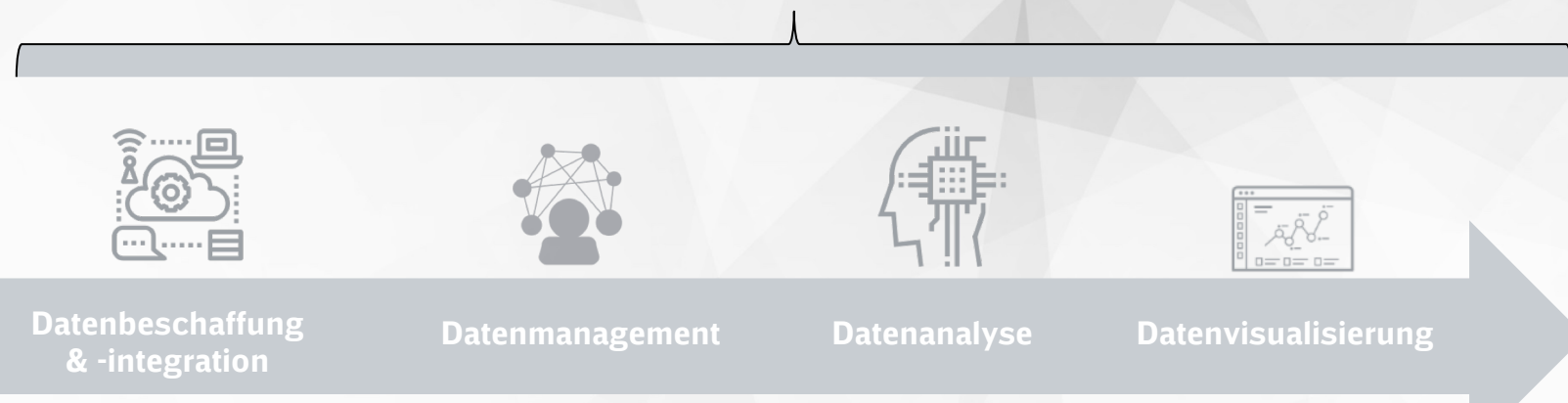


Die akustische **Störungsfrüherkennung** tragen nachhaltig zur Steigerung der Anlagenverfügbarkeit sowie zur Senkung von Betriebs- und Wartungskosten bei.

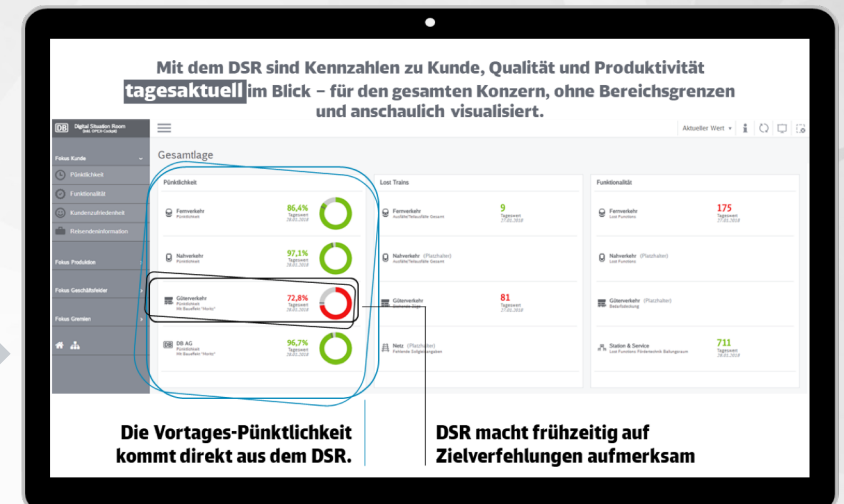


Mitarbeiter*innen der Zukunft haben ein T-shaped Profil und arbeiten vernetzt in cross-funktionalen Teams

Cross-funktionale Teams* ...



... setzen sich aus Experten zusammen, die gemeinsam und eigenständig nutzbare Leistungen erbringen können.



Digital Situation Room

*= f(Business Analyst, DevOps, Data Scientist, Data Engineer)

Vom Controller zum Business Enabler und Analysten

STEUERUNG

Agilisierung
der kauf-
männischen
Funktion

VERANTWORTUNG

PRINZIPIEN

Bereitstellung von einheitlichen Dashboards und verlässlichen Prognosen zur finanziellen Transparenz für eine effiziente **Unternehmenssteuerung** und -planung.

Verantwortung von zentralen Systemen und Sicherstellung der konsistenten Schnittstelle in den DB Konzern sowie eines E2E-Services für die standardisierte Abrechnung.

3 Prinzipien

- So zentral wie nötig, so dezentral wie möglich
- Unabhängige einheitliche Steuerung ermöglichen
- Unternehmen auf Zukunft vorbereiten anstatt vorauszusagen

Digitale Transformation ist kein Workshop!

Komplexe Systeme können nur mit komplexen Strukturen beherrscht werden

Organisation neu denken & lernen

- **Menschen-Zentrierung & Kultur als Erfolgsfaktoren**

Interdisziplinäre Teams und Verantwortung durch Mitarbeiter*innen wahrnehmen

- **Kontroll- & Steuerungsfunktionen in Wertschöpfung verankern**

Netzwerke können nicht von außen kontrolliert werden

- **Veränderungen brauchen Zeit**

Transformation ist ein Ausdauersport



„Triple A“ – Fähigkeiten ausprägen

- **Beweglichkeit („Agility“)**

Menschliche Fähigkeit sich auf Veränderungen der Umgebung einzustellen und darauf zu reagieren.

- **Anpassungsfähigkeit („Adaptability“)**

Fähigkeit der Organisation sich strukturell auf neue Marktgegebenheiten anzupassen.

- **Gemeinsame Ausrichtung („Alignment“)**

Fähigkeit der Organisation eine Koordination über dezentrale und selbstorganisierte Strukturen zielgerichtet sicherzustellen.

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

MATTHIAS PATZ
Vice President
Innovation & New Ventures

www.dbsystem.de

FOLLOW ME



twitter.com/matthiaspatz



linkedin.com/in/matthiaspatz/

www.dbsystem.de