



# Tanzen mit Elefanten

Wieviel digitale Transformation verträgt ein Unternehmen?

DB Systel GmbH | Matthias Patz | Berlin | 16.11.2019



@matthiaspatz

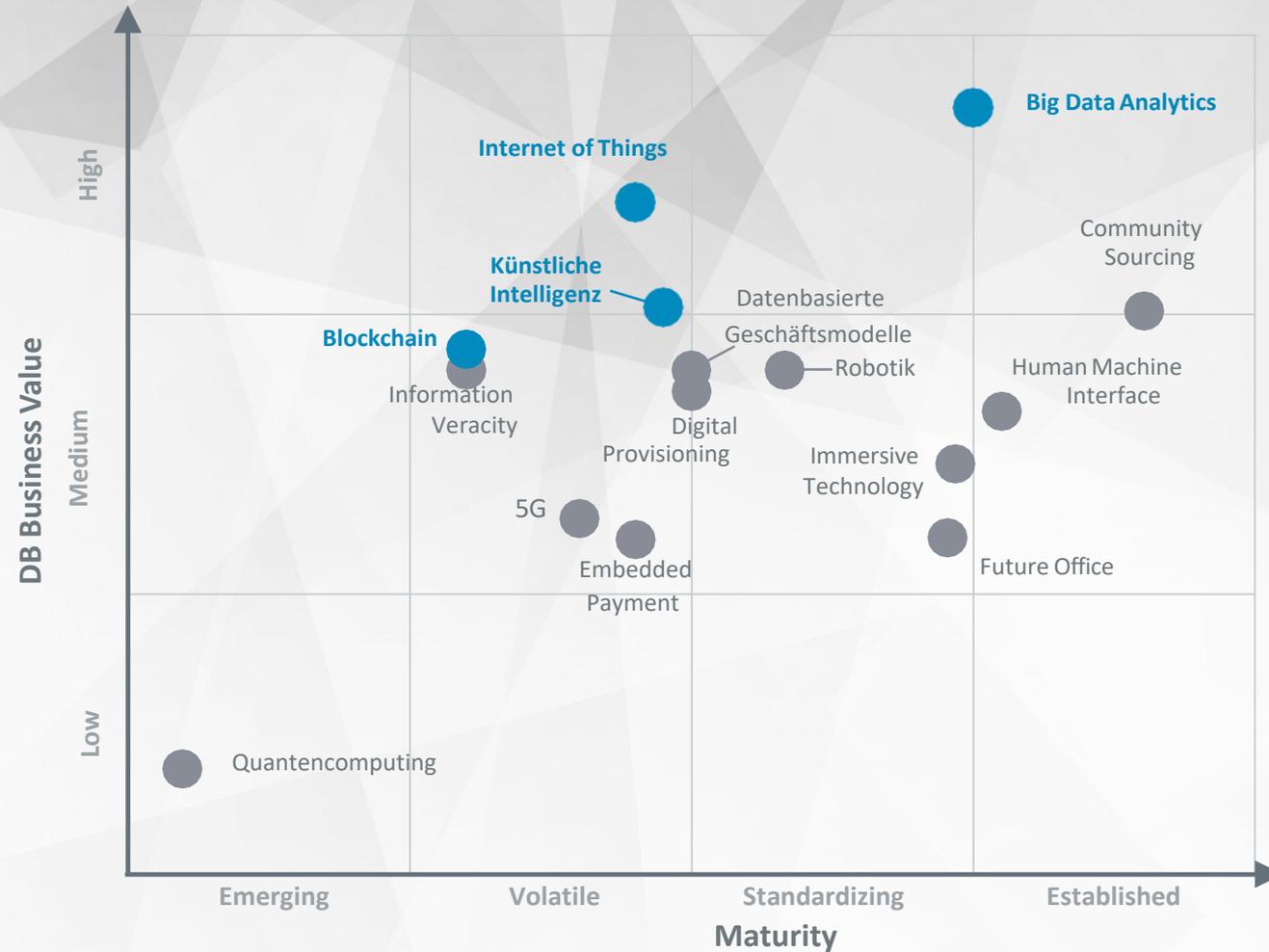


**DB Systel**  
Digital bewegen. Gemeinsam.



# DB IT Trend Radar 2019

## Relevanz wichtiger IT-Trends für die Deutsche Bahn



Das traditionelle Kerngeschäft bedient die Bedürfnisse der Menschen:  
die Erwartungen gehen jedoch darüber hinaus.



Wir sind Bestandteil des neuen digitalen, vernetzten Ökosystems.



# Integration: Digitale DB Assets aus dem Kerngeschäft in dem vernetzten Ökosystem der Digitalisierung nutzen.



Neues Spiel.

Neue Regeln.

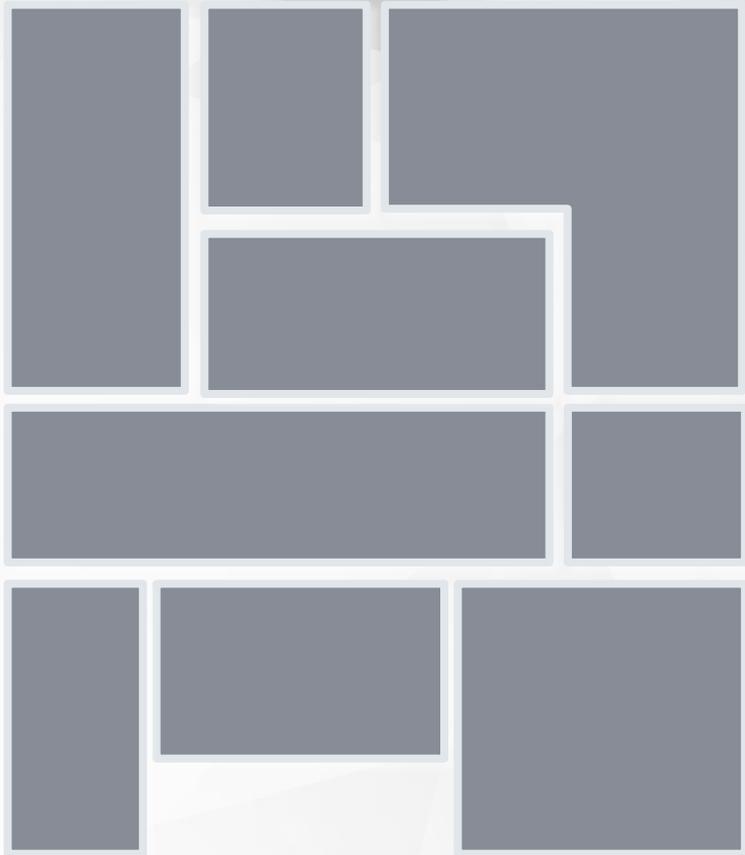
# Von der Hierarchie zum Netzwerk



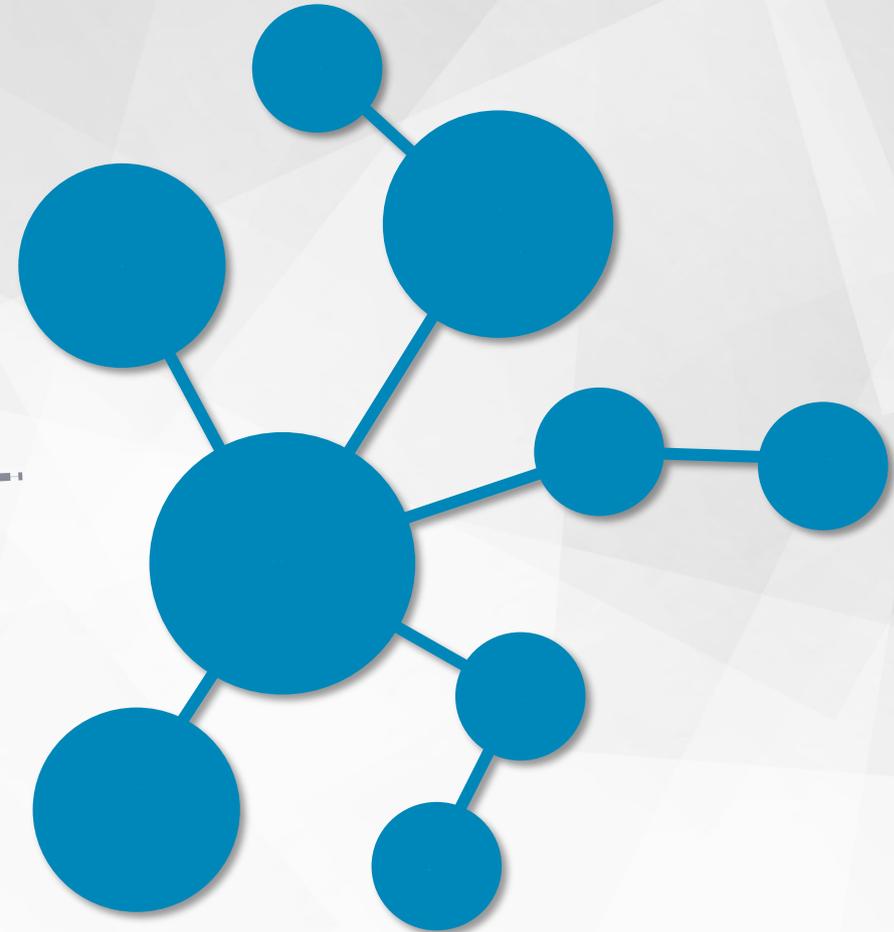
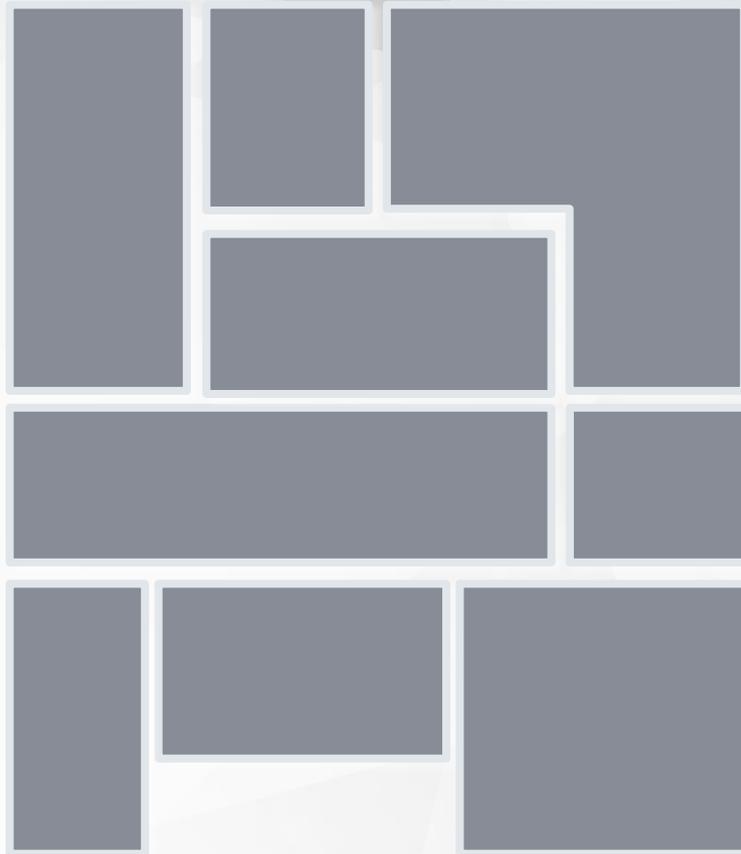
# Von der Hierarchie zum Netzwerk



# Von der Hierarchie zum Netzwerk



# Von der Hierarchie zum Netzwerk



# Demokratisierung von Führung durch Teilung der Verantwortung: Unsere Rollen in der neuen Arbeitswelt.

**Die verschiedenen Aspekte von Verantwortung werden künftig in folgenden Rollen abgebildet:**



## **Product Owner (PO)**

- **Leistungsverantwortung**
- Inhaltliche und wirtschaftliche Führung



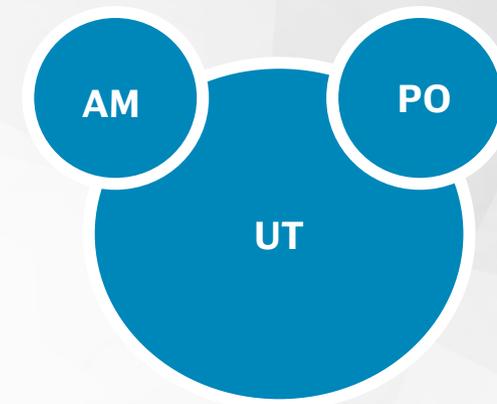
## **Umsetzungsteam (UT: 5-9 Personen)**

- **Verantwortung für die Leistungserbringung**
- Selbstführung im Team und des Einzelnen



## **Agility Master (AM)**

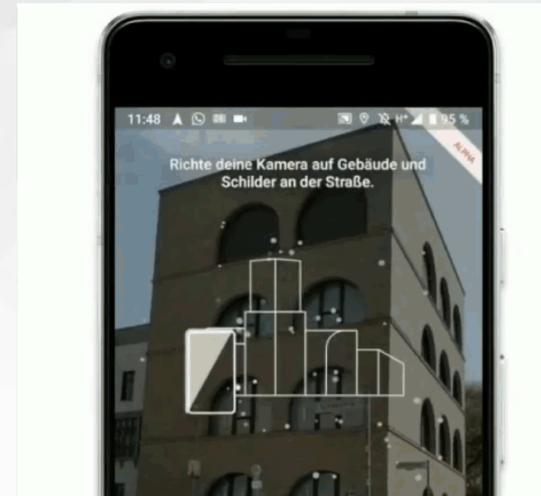
- **Prozessverantwortung**
- Prozessführung und Coaching anderer Rollen



Durch den Einsatz von **Virtual** und **Augmented Reality** können **Trainings-** und **Instandhaltungsprozesse** radikal vereinfacht und optimiert werden.



Immersive Tech



### Virtual Reality (VR)

Das gesamte Sichtfeld des Anwenders wird durch ein virtuelles Sichtfeld überdeckt.



### Augmented Reality (AR)

Das reale Sichtfeld wird mit virtuellen Objekten und Informationen überlagert.



### Tablet / Smartphone

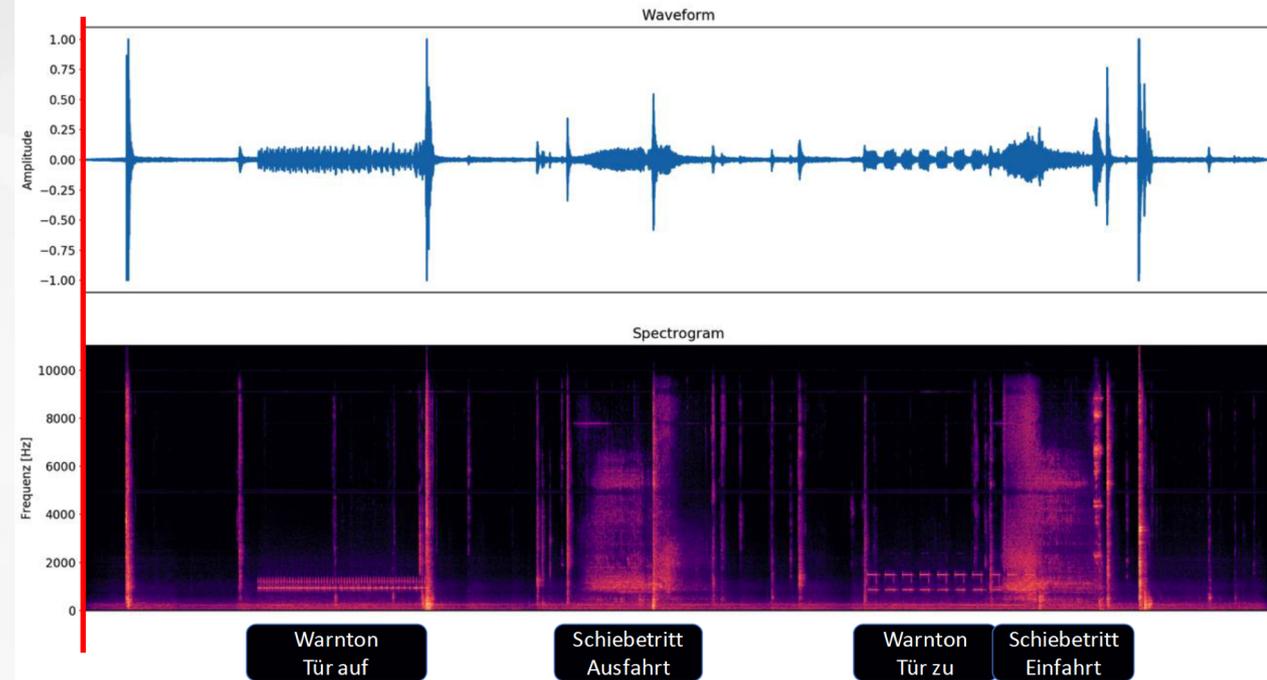
Die Anwendungen werden in reduziertem Umfang auf mobiler Hardware statt VR/AR Brillen dargestellt.



Mit Hilfe von **Künstlicher Intelligenz** werden **manuelle Prozesse automatisiert** und erhöhen die Qualität von verschiedenen Leistungen.

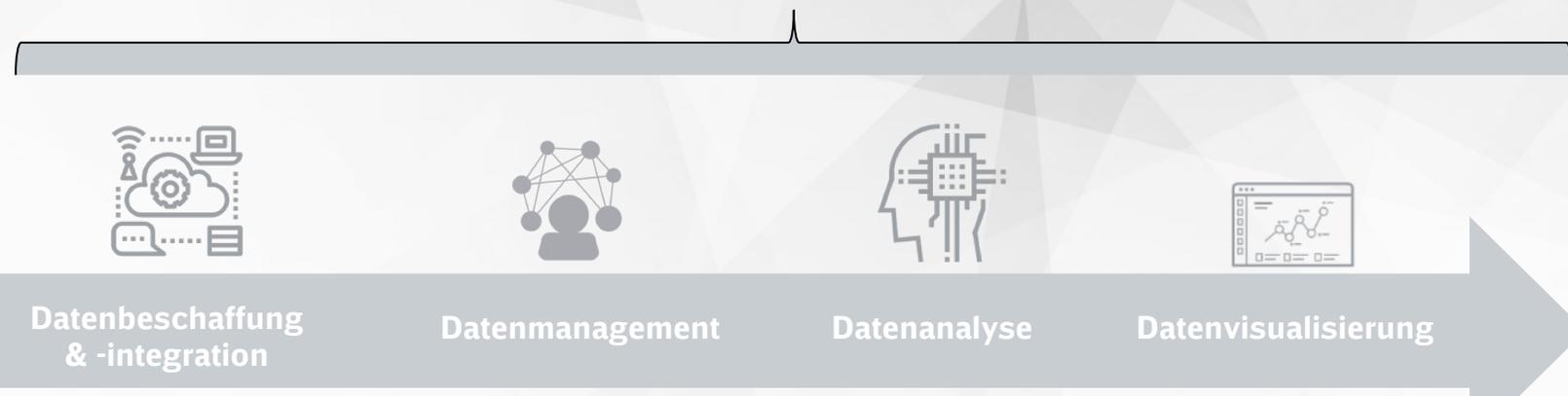


Die akustische **Störungsfrüherkennung** tragen nachhaltig zur Steigerung der Anlagenverfügbarkeit sowie zur Senkung von Betriebs- und Wartungskosten bei.

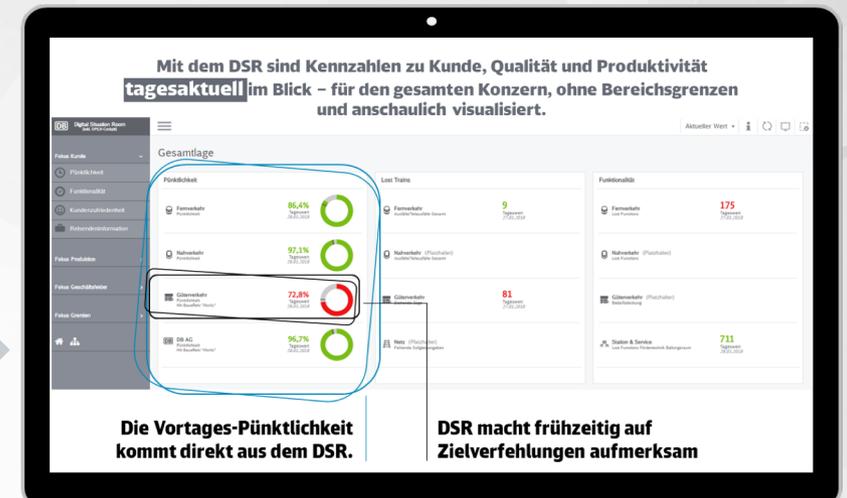


# Mitarbeiter\*innen der Zukunft haben ein T-shaped Profil und arbeiten vernetzt in cross-funktionalen Teams

## Cross-funktionale Teams\* ...



... setzen sich aus Experten zusammen, die gemeinsam und eigenständig nutzbare Leistungen erbringen können.



## Digital Situation Room

\*= f(Business Analyst, DevOps, Data Scientist, Data Engineer)

# Vom Controller zum Business Enabler und Analysten

## STEUERUNG

Agilisierung  
der kauf-  
männischen  
Funktion

## VERANTWORTUNG

## PRINZIPIEN

Bereitstellung von ein einheitlichen Dashboards und verlässlichen Prognosen zur finanziellen Transparenz für eine effiziente **Unternehmenssteuerung** und -planung.

**Verantwortung** von zentralen Systemen und Sicherstellung der konsistenten Schnittstelle in den DB Konzern sowie eines E2E-Services für die standardisierte Abrechnung.

### 3 Prinzipien

- So zentral wie nötig, so dezentral wie möglich
- Unabhängige einheitliche Steuerung ermöglichen
- Unternehmen auf Zukunft vorbereiten anstatt vorauszusagen

# Digitale Transformation ist kein Workshop!

**Komplexe Systeme können nur mit komplexen Strukturen beherrscht werden**

## Organisation neu denken & lernen

- **Menschen-Zentrierung & Kultur als Erfolgsfaktoren**

Interdisziplinäre Teams und Verantwortung durch Mitarbeiter\*innen wahrnehmen

- **Kontroll- & Steuerungsfunktionen in Wertschöpfung verankern**

Netzwerke können nicht von außen kontrolliert werden

- **Veränderungen brauchen Zeit**

Transformation ist ein Ausdauersport



## „Triple A“ – Fähigkeiten ausprägen

- **Beweglichkeit („Agility“)**

Menschliche Fähigkeit sich auf Veränderungen der Umgebung einzustellen und darauf zu reagieren.

- **Anpassungsfähigkeit („Adaptability“)**

Fähigkeit der Organisation sich strukturell auf neue Marktgegebenheiten anzupassen.

- **Gemeinsame Ausrichtung („Alignment“)**

Fähigkeit der Organisation eine Koordination über dezentrale und selbstorganisierte Strukturen zielgerichtet sicherzustellen.

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

**MATTHIAS PATZ**

Vice President  
Innovation & New Ventures

[www.dbsystem.de](http://www.dbsystem.de)

**FOLLOW ME**



[twitter.com/matthiaspatz](https://twitter.com/matthiaspatz)



[linkedin.com/in/matthiaspatz/](https://linkedin.com/in/matthiaspatz/)